

POLITIKERSPØRGSMÅL

Opgang Blok C, 1. sal
Afsnit Sekretariatet
Telefon 3866 5000
Direkte 20545319
Mail mads.thunoe.dupont@regionh.dk
Web www.regionh.dk

EAN-nr.: 5798001476515
CVR/SE-nr.: 30113721

Journal-nr.: [Sagsnr.]

Dato: 24. januar 2022

Spørgsmål nr.: 001-22
Dato: 9. januar 2022
Stillet af: Erdogan Mert (Ø)
Besvarelse udsendt den: 24. januar 2022

Spørgsmål vedrørende flextrafik

Spørgsmål:

Den 9. januar 2022 kunne man læse en artikel om det offentligt ejede trafiksel-skab, FlexTrafik, der har enorme problemer med at holde principper eller lo-ven hvad angår arbejdstid og aflønning af chauffører og vognmænd.

Der påstås følgende:

- en arbejdsdag på 15-18 timer for chauffør og vognmand
- chauffør og vognmand er lavtlønnede

Derfor disse spørgsmål:

1. Hvordan sikrer man, at lange arbejdsdage for chauffører og vogn-mænd ikke går ud over de ældre og syge borgere under transporten?
2. Hvordan fungerer Region Hovedstadens udbud, når der hyres vognfir-maer?
3. Hvilke sanktioner har man over for firmaer, der underbetaler deres an-sætte og ikke overholder danske overenskomster

Svar:

Det skal indledningsvist henvises til, at administrationen på baggrund af den seneste tids kritik i pressen af arbejdsforholdene for de chauffører, der kører flextrafik, forelægger en sag for forretningsudvalget den 25. januar 2022 om-kring den kritik, der har været af arbejdsforholdene for chauffører i Flextrafik.

Spørgsmål 1: Hvordan sikrer man, at lange arbejdsdage for chauffører og vognmænd ikke går ud over de ældre og syge borgere under transporten?

Svar: Som det fremgår af sagen til forretningsudvalget, er det Movia, som har ansvaret for flextrafikordninger i hovedstadsområdet. Det er Movia, som udbyder opgaven og følger op på, om leverandørerne lever op til krav i forhold til f.eks. arbejdsvilkår.

Der er dog stor opmærksomhed på, at de patienter, som køres af flextrafik i planområde Syd, skal transporteres forsvarligt, hvilket dårlige løn- og arbejdsvilkår for chaufførerne kan udfordre.

Det foreslås derfor på baggrund af de rejste sager i medierne, at regionsrådet henvender sig til Movia og udbeder sig en redegørelse for, hvorledes Movia har tænkt sig at forbedre forholdene.

Spørgsmål 2: Hvordan fungerer Region Hovedstadens udbud, når der hyres vognfirmaer?

Svar: Når Region Hovedstaden udbyder opgaver, lægges der stor vægt på, at de sociale klausuler overholdes, og at aftaler, der indgås med leverandører, sikrer, at der tilbydes ordentlige arbejdsvilkår for de ansatte.

I planområde Syd (primært Hvidovre og Glostrup hospitaler) er det Movia Flextrafik, som kører den siddende patientbefordring. Det betyder, at Movia planlægger og disponerer kørslerne og dermed står for udbuddet af kørslerne.

Regionen har en anden ordning omkring den siddende patientbefordring i resten af regionen. Regionen har her selv gennemført et udbud, og på baggrund af dette kører Falck og HB-Care den siddende patientbefordring med den såkaldte beredskabsmodel, hvor Region Hovedstadens Akutberedskab disponerer kørslerne, og leverandørerne stiller biler til rådighed. Det betyder, at leverandørerne får vederlag for de timer, hvor biler og chauffører står til rådighed for regionen.

I Region Hovedstaden kører Movia Flextrafik cirka 20 pct. af kørslerne af den siddende patientbefordring. Resten køres af HB-Care og Falck.

Spørgsmål 3: Hvilke sanktioner har man over for firmaer, der underbetaler deres ansætte og ikke overholder danske overenskomster

Det er Movia Flextrafik, der udbyder kørslen, indgår aftaler/kontakter med vognmænd og varetager driften af ordningen. I praksis foregår det ved, at Mo-

via udbyder kørslen i årlige udbud, hvor vinderne forestår kørslen. De leverandører, som vinder udbuddene, kan vælge selv at ansætte og købe biler til transporten eller at bruge underleverandører til at løse opgaven.

Hvis Movia oplever, at der ikke bliver rettet op på eventuelle kontraktbrud, ophæver Movia kontrakten med leverandøren. Det er ikke muligt at køre for Movia flextrafik, hvis der ikke ydes ordentlige forhold for ansatte chauffører.