

POLITIKERSPØRGSMÅL

Opgang Opgang, stuen
Mail Lise.moeller@regionh.dk
Web Regionh.dk/chr

Journal-nr: 22009829

Dato: 11. marts 2022

Spørgsmål nr.: 010-22
Dato: 07. februar 2022
Stillet af: Martin Geertsen (V)
Besvarelse udsendt den: 11. marts 2022

Ansættelse af internationalt sundhedspersonale

Spørgsmål:

Administrationen bedes redegøre for, om der er ventelister til evalueringsuddannelse af udenlandske læger eller sygeplejersker i Region Hovedstaden eller på anden vis er utilsigtede blokeringer for egentlig ansættelse af internationalt sundhedspersonale i Hovedstadens sygehusvæsen?

Svar:

Vedr. ventelister i forbindelse med evalueringsansættelse

Evalueringsansættelser er alene et krav til sygeplejersker og læger fra 3. lande, hvilket er alle lande udenfor Norden og EU/EØS. Administrationen fører ikke ventelister, da henvendelser om evalueringsansættelser skal rettes direkte til konkrete afdelinger.

Det har været undersøgt, om der kunne oprettes et sted på regionens hjemmeside hvor 3. landslæger kan uploade en ansøgning. Pga. GDPR er dette ikke muligt. Administrationen er behjælpelig med konkret vejledning til de læger og sygeplejersker, der måtte henvende sig med spørgsmål.

Evalueringsansættelsen har til formål at vurdere, om generelle kompetencer for den pågældende faggruppe er opfyldt.

Vedr. utilsigtede blokeringer

Ventetid på sagsbehandling – 3. lande

Styrelsen for Patientsikkerhed (STPS) behandler ansøgninger om autorisation for sundhedspersonale. STPS har oplyst, at ventetiden på påbegyndelse af

sagsbehandling aktuelt er 2½ - 3 år. Aktuelt har STPS ca. 1.800 ansøgninger fra 3. lands sygeplejersker og ca. 1.300 fra 3. lands læger til behandling. For at nedbringe ventetiden er der på Finanslov 2022 afsat midler øremærket den konkrete sagsbehandling. Ifølge STPS er nyt personale ansat og under oplæring.

Da 3. lande omfatter lande som Storbritannien, USA og Australien samt Iran, Irak og Afghanistan er der stor forskel på sagsbehandlingstiden for den enkelte ansøgning. Det skyldes, at STPS først skal vurdere den gennemførte grunduddannelse samt erhvervs erfaring forud for ansøgning. Processen kan være langvarig, da dokumentation kan mangle eller være mangelfuld afhængig af, hvor ansøger kommer fra.

Sproglige udfordringer

Dansk sprog samt viden og forståelse for arbejdskulturen i sundhedsvæsenet er en udfordring. Der er i 2021 indført et nationalt krav om bestået sprogrøve 3 for alle, der ikke er danske statsborgere eller har gennemført minimum en gymnasial uddannelse i Danmark. Sprogrøve 3 er en generel test, der ikke er specielt tilpasset sundhedspersonale, ligesom den kun i ringe grad tester sprogforståelse. Dette kan medføre udfordringer i kommunikationen med patienter. I Region Syddanmark er kravet om sprogrøve 3 suppleret med sprog-screening hos sprogkonsulent.

Øvrige bemærkninger

Den største gruppe udenlandske sundhedspersonale i Region Hovedstaden udgøres af svenskere. For lægernes vedkommende er der dog et stigende antal danskere og færingere uddannet i Polen. For disse ansøgere går der ca. 3 måneder fra ansøgning er modtaget, til sagsbehandling påbegyndes. Selve sagsbehandlingen er generelt væsentlig kortere, da der alene kræves dokumentation for gennemført uddannelse samt, at ansøger har ret til at fungere som sygeplejerske/læge i hjemlandet.