

## **POLITIKERSPØRGSMÅL**

Journal-nr.: 22019467

Dato: 28. april 2022

Spørgsmål nr.: 021-22

Dato: 21. marts 2022

Stillet af: Peter Westermann (F)

Besvarelse udsendt den: 28. april 2022

# Anvendelse af læger fremfor anæstesisygeplejersker

### **Spørgsmål:**

SF ønsker, på baggrund af artiklen "Læger uden speciale ansættes i stedet for sygeplejerske" Fra Frederiksborg Amts Avis d. 21. marts, svar på dette:

1. Hvad skyldes det at Nordsjællands Hospital åbenbart hellere ansætter dyrere, uerfarne læger end erfarne sygeplejersker, som ønsker et mindre løntillæg, i anæstesen?
2. Er det korrekt, at lønnen for anæstesisygeplejersker varierer fra hospital til hospital og godt kunne være højere end den, Nordsjællands Hospital har tilbudt i den seneste ansættelsesrunde, hvor det tilsyneladende er mislykkedes at rekruttere, da man ikke har villet matche lønkrav, der lå ca. 500 kr. månedligt over hospitalets udspil?
3. Hvilke funktioner og vagter vil nyansatte læger ikke dække, mens anæstesisygeplejersker gerne vil?

### **Svar:**

#### **Ad 1)**

Nordsjællands Hospital, Anæstesiologisk Afdeling har grundet rekrutteringsudfordringer set sig nødsaget til at finde løsninger for, hvordan arbejdet kan tilrettelægges således, at flest mulige operationer kan gennemføres.

Operationskapaciteten i regionen har igennem længere tid være udfordret på grund af vanskeligheder med at rekruttere anæstesisygeplejersker. I Region Hovedstaden er der pt. ca. 50 ubesatte anæstesisygeplejerskestillinger.

Der har igennem et par år har været fokus på at øge uddannelseskapaciteten, men det har ikke været tilstrækkeligt til at imødekomme afgangenen af anæstesisygeplejersker.

På den baggrund anvendes der læger til at supplere anæstesisygeplejersker på afdelingen.

## Ad 2)

Gennemsnitslønnen for en anæstesisygeplejerske i Region Hovedstaden er aktuelt:

Hospital	Gennemsnitsløn
Amager og Hvidovre Hospital (AHH)	37.481
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (BFH)	37.697
Bornholms Hospital (BOH)	36.676
Herlev og Gentofte Hospital (HGH)	37.925
Nordsjællands Hospital (NOH)	37.322
Rigshospitalet (RH)	37.993

Medarbejdere ansat på Nordsjællands Hospital og Bornholms Hospital er omfattet af et andet områdetillæg end de øvrige hospitaler i regionen, og er dermed naturligt placeret lidt lavere lønmæssigt. Forskellen i områdetillægget udligener den mindre forskel.

Gennemsnitstimelønnen for en ufaglært læge (i en klinisk basisuddannelse) ligger i Region Hovedstaden på ca. 35.000, mens gennemsnitstimelønnen for en læge i en introstilling i Region Hovedstaden ligger på ca. 39.000. Læger i en klinisk basisuddannelsesstilling er ikke højere lønnet end en anæstesisygeplejerske.

Hertil kommer honorering for aften, nat og weekendvagter, som er højere for sygeplejersker end for læger.

Den svære rekrutteringsudfordring, særligt på anæstesisygeplejersker, betyder, at det er svært at matche de lønforventninger, der opstår.

### **Ad 3)**

På grund af vakante stillinger for anæstesisygeplejersker, anvendes pt. 1-2 læger til at varetage anæstesisygeplejerskens funktion på operationsstuen, og løser her de samme funktioner, som en anæstesisygeplejerske ville gøre. Denne funktion er en naturlig del af lægernes uddannelse, og forekommer også normalt. Der vil fra 1. maj 2022 og hen over sommeren anvendes 2-3 læger, for at sikre, at anæstesisygeplejerskerne kan afvikle deres sommerferie.

Lægerne dækker ikke funktionen på operationsstuen i vagter, weekender og helligdage – disse tidspunkter dækkes alene af anæstesisygeplejersker, ligesom lægerne ikke varetager anæstesisygeplejerskerne opgave med at dække akutte kald på hospitalets kliniske afdelinger. Lægerne anvendes således alene til at erstatte/supplere anæstesisygeplejersker på operationsstuen på hverdage.