

POLITIKERSPØRGSMÅL

Direkte 24590646

Dato: 21. april 2022

Journalnummer
22021847

Spørgsmål nr.: 024-22
Dato: 26. marts 2022
Stillet af: Marianne Frederik (Ø)
Besvarelse udsendt den: 21. april 2022

Personaleglidning til den private sektor

Spørgsmål:

Det fremgår af sagsfremstillingen (FU mødet 15.marts), at der for tiden pågår en kraftig omvisitering af patienter til de private sygehuse. Plus minus 40 % fra februar 2021 til 2022.

Det omtales, at der er, også er risiko for personaleglidning.

De enkelte hospitalsdirektioner bedes derfor konkret estimere/nærmere vurdere omfanget af personaleglidning i retning af privathospitalerne inden for de seneste 12 måneder.

Svar:

Regionen har ikke data på, hvor folk søger ansættelse efter fratrædelse i regionen, da det ikke er en oplysning, som registreres i HR-systemerne. Fratrådte medarbejdere er ikke forpligtet til at oplyse, hvor de har søgt hen i forbindelse med, at de fratræder. Det ville kræve en særskilt analyse af fratrædelser på hospitalerne, hvis overgangen til private sektor skulle kortlægges. Derfor er det desværre ikke muligt inden for rammerne af politikerspørgsmål at besvare spørgsmålet.

Som led i Region Hovedstadens fokus på fastholdelse og rekruttering arbejder Center for HR og Uddannelse på at igangsætte exit-surveys for medarbejdere, der fratræder deres stilling i Region Hovedstaden.

Formålet er at etablere et bredt datagrundlag, som kan hjælpe med at besvare spørgsmål om årsager til fratrædelse og dermed kvalificere og målrette mulige fastholdelsesinitiativer i Region Hovedstaden.