

POLITIKERSPØRGSMÅL

Direkte 38669698

Dato: 18. maj 2022

Journalnr. 22028840

Spørgsmål nr.: 034-22
Dato: 22. april 2022
Stillet af: Peter Westermann (F)
Besvarelse udsendt den: 18. maj 2022

Uvildigheden af regionens whist- leblowerordning

Spørgsmål:

Jeg har fået en henvendelse, der sår tvivl om uvildigheden i vores whistleblowerordning, idet vedkommende skriver:

”Jeg lærte, at advokatvirksomheden ganske rigtig vurderer henvendelsernes tilhørsforhold, men ikke vurderer indholdet. Altså at de sender henvendelserne videre til de direktioner, som klagerne eller bekymringerne ofte omhandler, til de selv samme direktioner og lader altså Region Hovedstaden undersøge sig selv.

I dag har jeg så lært, at ud over at det pågældende advokatfirma ikke rigtig undersøger henvendelserne uvildigt, men blot sender dem de "rigtige" steder hen, så repræsenterer de åbenbart også Region Hovedstaden i Arbejdsretssager.”

På baggrund af dette ønskes en beskrivelse af sagsgangen for whistleblower-sager via advokatfirmaet og en vurdering af, hvorvidt denne kan betegnes som hensigtsmæssig samt uvildig.

Svar:

Advokatfirmaet Bech-Bruun administrerer Region Hovedstadens whistleblowerordning. Når der kommer en henvendelse til whistleblowerordningen, er sagsgangen at:

- Bech Bruun gennemgår indberetningen i WB-portalen med henblik på at konstatere, om den henhører under whistleblowerordningen.

- Er indberetningen omfattet af whistleblowerordningen, videresender Bech Bruun indberetningen til den enhed (hospital, virksomhed eller koncerncenter) i Region Hovedstaden, som skal undersøge sagen.
- Det følger af whistleblowerlovens § 11, at der internt skal udpeges en upartisk person eller afdeling, der bl.a. skal modtage indberetninger, følge op på indberetninger og give feedback til whistlebloweren. I regionens enheder er det typisk hospitalsdirektøren og en sekretariatschef, der varetager disse opgaver.
- Bech-Bruun kan - hvis det i særlige tilfælde ikke skønnes hensigtsmæssigt at oversende sagen til behandling ved en instans i regionen - selv undersøge forholdet. Forestår Bech-Bruun selv undersøgelsen, skal koncerndirektionen orienteres.
- Det er enheden selv, som beslutter, hvilke undersøgelser der skal foretages.
- De enkelte enheder i Region Hovedstaden er underlagt de krav og forpligtelser – herunder den tavshedspligt – som følger af whistleblowerloven og forvaltningsloven mv. Derudover skal enhederne agere efter regionens interne retningslinjer, som bl.a. indeholder regler om beskyttelse af whistlebloweren og feedback til whistlebloweren.
- Når enheden har gennemført sin undersøgelse af henvendelsen, afgiver enheden en rapport til Bech-Bruun på whistleblowerportalen. Bech-Bruun gennemgår rapporten. Skønnes det, at enheden har taget de skridt, som sagen giver anledning til, og at enhedens konklusion er korrekt, afsluttes sagen. Finder Bech-Bruun, at der bør foretages yderligere undersøgelser, gives enheden besked herom, og afslutning af sagen vil herefter bero på en bedømmelse af resultatet af yderligere undersøgelser.
- Den enhed i Region Hovedstaden, som er tillagt kompetence til at afgøre sagen, bestemmer, hvilken reaktion undersøgelsen måtte give anledning til.
- Er Bech-Bruun ikke enig med enheden i dennes reaktion, forelægger Bech-Bruun sagen for koncerndirektionen.

Der vil efter administrationens opfattelse alene kunne opstå et habilitetsproblem, hvis der indkom en klage over Bech-Bruun i whistleblowersystemet, eller hvis en klage drejede sig om en klient hos Bech-Bruun. I de

år Bech-Bruun har administreret whistleblowerordningen for Region Hovedstaden, har der været en enkelt sag, som Bech-Bruun ikke kunne behandle og derfor overlod til behandling i koncerndirektionen.

Ift. arbejdsretlige sager bistår Bech-Bruun Danske Regioner/Regionernes Lønnings- og Takstnævn i sager vedrørende brud på eller fortolkning af kollektive overenskomster. Sådanne sager kan dreje sig om institutioner under Region Hovedstaden, men Region Hovedstaden er ikke part i disse sager. Hvis Region Hovedstaden har brug for at blive repræsenteret i arbejdsretlige sager, sker det ved advokatfirmaet Norrbom Vinding.

Forretningsudvalget får hvert halve år en orientering om antallet af indberetninger. Regions MED-udvalget (RMU) blev desuden d. 17. november 2021 orienteret om hvordan regionens whistleblowerordning er tilpasset i forhold til ændringer i den nye whistleblowerlov. Senest har RMU fået en status på whistleblowerordningen den 11. maj 2022.