

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-131-23

Dato: 29. december 2023

Stillet af: Magnus Von Dreier (C)

Besvarelse udsendt den: 28. februar 2024

Ferieplanlægning

Spørgsmål:

Chefjordemoder Ann Fogsgaard på Afdelingen for Kvindesygdomme og Fødsler på Regionshospitalet i Gødstrup fortalte til et webinar hos Mandag Morgen om deres succes med at tilbyde en uges ekstra gratis ferie til de kollegaer, der vil flytte deres ferie udenfor de 7 uger i børnenes sommerferie. Hun beskriver det selv kort her: https://www.linkedin.com/posts/ann-fogsgaard-05997684_ferie-med-familien-burde-v%C3%A6re-beskedent-activity-7020318482252623872-VxYL/?trk=public_profile_like_view&originalSubdomain=dk.

I den forbindelse ønskes følgende spørgsmål besvaret:

1. Har vi i Region Hovedstaden gjort eller overvejet lignende forsøg?
2. Er der lokalt ledelsesrum til at træffe beslutninger som denne i Region Hovedstaden?

Svar:

1. Har vi i Region Hovedstaden gjort eller overvejet lignende forsøg?

Administrationen har ikke kendskab til, at der har været forsøg med ekstra ferie til medarbejdere, der flytter deres ferie.

Hospitalet har dog drøftet, hvorvidt det ville være en ide at afprøve en lignende ordning for jordemødre i sommerferien 2024. Fødeområdet er udfordret i sommerferieperioden, hvor fødselstallet ofte stiger samtidig med, at jordemødrene skal afvikle ferie.

Hospitalet har dog vurderet, at det ikke er en hensigtsmæssig løsning, da ekstra betalt frihed samlet vil øge fraværet og medvirke til at reducere ressourcerne.

Både i Robusthedskommissionen og i trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår er der fokus på initiativer, der medfører, at flere medarbejdere bidrager med flere timer og flere deltager i skæve vagter.

Derudover vil ekstra ferie til nogle medarbejdere medvirke til at skævvride vilkårene for medarbejderne på de udvalgte afsnit, da ikke alle medarbejdere kan, eller har mulighed for at flytte deres ferie.

2. Er der lokalt ledelsesrum til at træffe beslutninger som denne i Region Hovedstaden?

Der er lokalt råderum til at indgå aftaler. Hvorvidt det er afdelingsledelsen på de enkelte afdelinger eller hospitalernes HR-afdelinger, der kan indgå særlige aftaler om ferie beror på lokale forhold.

I tilfælde hvor der er tale om regionale udfordringer ift. bestemte faggrupper, vil det ofte blive drøftet i hospitalsdirektørkredsen for at sikre ens vilkår.