

POLITIKERSPØRGSMÅL

Journal-nr.: 23049811

Dato: 25-08-2023

Spørgsmål nr.: 069-23
Dato: 11. august 2023
Stillet af: Stine Roldgaard (F)
Besvarelse udsendt den: 25. august

Politikerspørgsmål angående vikarer på fødeområdet

Spørgsmål:

Der er modtaget følgende fire spørgsmål vedrørende vikarer på fødeområdet:

1. Hvor længe er der dispensation til at indkalde jordemodervikarer?
2. Er det kun Hvidovre Hospital, der har gjort brug af det?
3. Hvordan meldes situationen på de andre fødesteder i regionen?
4. Hvad er Regionens plan for fødeafdelingerne den kommende tid?

Svar:

Ad. 1

Der blev i løbet af sommerferien givet dispensation til at Amager og Hvidovre Hospitals fødeafdeling i perioden 7. juli – 31. august kunne benytte eksterne jordemodervikarer.

Ad. 2

Ja, der er udelukkende givet dispensation til Amager og Hvidovre Hospitals fødeafdeling.

Ad. 3

Der har i løbet af sommerperioden været travlt på fødeafdelingerne og særligt i skoleferien, hvor jordemødrene selv afvikler ferie. Det er kombineret med, at der er mange fødsler i sommermånederne.

Der har derfor i sommerferieperioden været et forøget fokus på, hvordan fødestederne har kunne hjælpe hinanden, når det blev nødvendigt. Dette har blandt andet været håndteret ved, at der i en periode i sommerferien, har været afholdt regionale kapacitetskonferencer hver morgen for at vurdere, om der er behov for omvisiteringer. Behovet for disse kapacitetskonferencer vurderes løbende, og afholdes ikke for nuværende.

Konkret var situationen i sommerferieperioden ikke ens på regionens fødesteder, hvilket betød, at Amager/Hvidovre Hospital og Herlev/Gentofte Hospital, som var de hospitaler med flest ressourcemæssige udfordringer, var nødt til at tage frivilligt ekstraarbejde i anvendelse. Nordsjællands Hospital og Rigshospitalet indgik i stedet en aftale med Jordemoderforeningen om honorering af vagter. Aftalerne er blevet anvendt og har sikret stabil drift.

Ad. 4

Der har i en lang periode været arbejdet intenst med at skabe attraktive arbejdspladser på regionens fødegange – et arbejde der stadig pågår. Der er igangsat en lang række lokale aktiviteter for at styrke arbejdsmiljø, tilknytning og trivsel på regions fødeafdelinger. Fx kan nævnes grundig introduktion og onboarding af nyansatte, etablering af mindre teams, opnormering af afdelingsjordemødre, indflydelse på vagtplanlægning, etablering af kombinationsstillinger, fælles lønmodel på tværs af fødeafdelingerne og arbejdet med en mere retfærdig fordeling af vagter.

Administrationens vurdering er, at de mange gode initiativer nu skal have tid til at virke, før der evt. sættes mere i gang.