

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-116-23

Dato: 05/12/2023

Stillet af: Anja Rosengreen

Besvarelse udsendt den: 15. december 2023

Svar på RR-116-23 fra Anja Rosengreen (F) vedr. fuld tid

Spørgsmål:

Kan alle eksisterende deltidsansatte medarbejdere i vagtbærende stillinger komme på fuld tid, hvis de måtte ønske dette? (Hvis svaret er "nej", hvorfor ikke? Hvilket niveau bestemmer, om deltidsstillinger kan konverteres til fuld tidsstillinger?

Svar:

Hospitalsdirektørkredsen i Region Hovedstaden besluttede i 2020, at der gælder en ret til fuldtid for plejepersonale i regionerne – dvs. sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere.

Det følger bl.a. af den beslutning, at plejepersonales anmodning om at gå op i tid skal imødekommes indenfor tre måneder, at afslag skal begrundes, og at der er mulighed for at henvise medarbejderen til en anden afdeling på samme hospital, hvis det er det, der skal til for at imødekomme et ønske om fuldtid.

Hospitalsdirektørkredsen har i 2023 besluttet at udvide retten til fuldtid til alle øvrige faggrupper end plejepersonalet med følgende forbehold:

- retten til fuldtid gælder snarest muligt, når der er opgaver og økonomi til det. Dette forbehold er særligt relevant på det sociale område, der er takstfinansieret.
- retten til fuldtid gælder ikke for fondslønnede eller medarbejdere, der af personlige årsager er varslet ned i tid.
- retten til fuldtid gælder ikke i stillinger, hvor dele af opgaverne bortfalder, og hvor der ikke er andre, passende opgaver i forhold til stillingen.

Det er medarbejderens nærmeste leder og den lokale HR-funktion, der tager stilling til medarbejderes ønske om at komme på fuldtid eller gå op i tid. Ovenstående beslutninger om fuldtid gælder uanset om medarbejderen er vagtbærende eller ej.

Beslutningen om at udvide retten til fuldtid til alle faggrupper blev drøftet på regionens øverste MED-udvalg (RMU) i efteråret 2023.