

POLITIKERSPØRGSMÅL

Dato: 6. juni 2023

Spørgsmål nr.: RR 045-23

Dato: 07-05-2023

Stillet af: Jacob Rosenberg

Besvarelse udsendt den: 06-06-2023

Spørgsmål om anonymisering af personalet

Spørgsmål:

Hvornår kan personalet optræde anonymt i journalerne?

Jeg henviser venligst til politikerspørgsmål nummer 151-21 og vil høre, hvad status er i sagen. Hvornår kan vi indføre, at personalet i udvalgte situationer kan underskrive sig i Sundhedsplatformen med en kode i stedet for med deres navn? Hvad er forhindringerne, og hvordan og hvornår bliver det løst?

Svar:

Danske Regioners bestyrelse nedsatte i februar 2022 to tværregionale arbejdsgrupper, der havde til opgave hhv. at afdække mulige løsninger for at begrænse patienters adgang til medarbejdernes navne i journaler mv. herunder tekniske og økonomiske aspekter og at afdække tiltag, der kan øge trygheden blandt medarbejderne i sundhedsvæsenet.

Danske Regioners bestyrelse har den 29. september 2022 besluttet, at der skal udvikles en teknisk løsning til pseudonymisering af sundhedsprofessionelles navne for borgere, der agerer truende eller voldeligt overfor regionernes personale.

Danske Regioner forventer den ovennævnte pseudonymiseringsløsning færdig i løbet af 2024.

Danske Regioner har i forlængelse af ovenstående nedsat en tværregional arbejdsgruppe, som skal lave et fællesregionalt regelsæt og vejledning for administration af pseudonymisering. Region Hovedstaden har den 16. januar 2023 indmeldt to medarbejdere til denne arbejdsgruppe.

Danske Regioner har indkaldt til foreløbigt fem arbejdsgruppemøder i perioden fra medio maj til ultimo juni 2023. Arbejdsgruppens slutresultat forventes at være tværregionale retningslinjer ift. beskyttelse af medarbejdernes identitet i de fem regioner. På nuværende tidspunkt kigger man på en løsning, hvor det vil være muligt at pseudonymisere medarbejdernes navne i patientjournalen. Fra politisk side er der ikke lagt op til at brede medarbejdergrupper kan pseudonymiseres i journalerne, men arbejdsgruppen skal bl.a. fastlægge, hvilke forhold der kan udløse ikrafttrædelse af en sådan pseudonymisering samt udstrækningen af pseudonymiseringen.

Da det er besluttet, at der skal findes en tværregional løsning, har Region Hovedstaden ikke udarbejdet egne retningslinjer for anvendelse af anden entydig identifikation end navn i forbindelse med journalføring.

Region Hovedstaden har dog allerede iværksat en række tiltag lokalt på regionens virksomheder og hospitaler, der skal forebygge trusler om vold og vold mod medarbejderne. Det drejer sig for eksempel om kompetenceudvikling i blandt andet konflikthåndtering, og der bliver arbejdet med forskellige anerkendte metoder såsom low arousal og risikovurdering. Det handler også om opmærksomhed på indretning af arbejdspladsen, instruktion og oplæring.