

POLITIKERSPØRGSMÅL

Journal-nr.: 23001552

Dato: 26-01-2023

Spørgsmål nr.: RR-003-23

Dato: 06/01/2023

Stillet af: Christoffer Buster Reinhardt

Besvarelse udsendt den: 26.01.23

Svar på RR 003-23 vedr. regionens politik i forhold til delestillinger for sygeplejersker imellem afdelinger på Region Hovedstadens hospitaler?spørgsmål stillet af Christoffer Buster Reinhardt (C)

Spørgsmål:

Hvad er regionens politik i forhold til delestillinger for sygeplejersker imellem afdelinger på Region Hovedstadens hospitaler?

Fx at en sygeplejerske arbejder svarende til to deltidsstillinger på to forskellige afdelinger?

(fast stilling begge steder)

Der tænkes både inde for samme hospital og for to forskellige hospitaler.

Svar:

En delestilling er typisk kendetegnet ved en stilling, hvor den ugentlige arbejdstid procentvis fordeles mellem to afdelinger eller hospitaler. Det kunne fx være en 50/50-fordeling eller en 60/40-fordeling. I en delestilling er beskæftigelsen på de to forskellige steder således indbyrdes afhængig af hinanden.

Region Hovedstaden anvender delestillinger. Ved anvendelse af delestillinger skal man være opmærksom på en række forhold, fx at der sikres et entydigt ledelsesmæssigt referenceforhold, og at der er gennemsigtighed i forhold til løn og aftaler på tværs af flere afdelinger og hospitaler.

Det forekommer hyppigt i Region Hovedstaden, at regionens medarbejdere har flere ansættelser i regionen – fx to deltidsstillinger på to forskellige hospitaler eller på forskellige afdelinger på samme hospital. Hver deltidsstilling er en selvstændig ansættelse, og er indbyrdes uafhængig af hinanden. Region Hovedstaden er positivt stillet overfor de tilfælde, hvor medarbejdere efter eget ønske tager flere faste deltidsstillinger i regionen. Det kan bidrage til at udvikle medarbejdernes kompetencer og dermed opretholde en høj faglighed blandt regionens personale.