

POLITIKERSPØRGSMÅL

Journal-nr.: 23004640

Dato: 22-02-2023

Spørgsmål nr.: RR 005-23

Dato: 17/01/2023

Stillet af: Christoffer Buster Reinhardt

Besvarelse udsendt den: 22-02-2023

Svar på RR 005-23 fra Christoffer Buster Reinhardt (C) vedr. plejepor- tører

Spørgsmål:

Jeg har besøgt Rigshospitalet-Glostrup og oplevet hvordan portørerne med en beskeden efteruddannelse (AMU kursus), er i stand til at hjælpe hårdt trængte, primært medicinske afdelinger, med deres opgaver. De blev benævnt plejeportører eller fastvagtsportører. Min oplevelse var at de blev meget vel modtaget i den medicinske afdeling og var med til at lette trykket på det sundhedsfaglige personale, herunder sygeplejersker.

Hvor mange portører har gennemgået det fornødne kursus i 2022 og hvor mange forventes at gennemgå det i 2023? Hvad er den økonomiske udfordring ved disse?

Hvor mange steder er man i gang med tilsvarende aflastning, hvor portørerne giver en ekstra hånd tæt på patienterne, og hvor mange portører er involveret i disse funktioner?

Svar:

Spørgsmål: Hvor mange portører har gennemgået det fornødne kursus i 2022 og hvor mange forventes at gennemgå det i 2023? Hvad er den økonomiske udfordring ved disse?

Administrationen har kontaktet regionens somatiske hospitaler og spurgt, hvor mange portører, der på de enkelte hospitaler har gennemgået efteruddannelse som fastvagt/plejeportør.

Fastvagt/ plejeportør er en intern uddannelse på Rigshospitalet og Bispebjerg Frederiksberg Hospital og et overbygningskursus på Amager Hvidovre Hospital.

Rigshospitalet har oplyst, at de har uddannet 16 plejeportører i 2022 og forventer at uddanne 12-16 i 2023. Bispebjerg-Frederiksberg Hospital har oplyst, at de har tilknyttet 13 ekstra portører som plejeportør til et sengeafsnit i et initiativ der løber i perioden 2022 til december 2023. På de øvrige hospitaler er der ikke ansat plejeportører.

Der er en øget efterspørgsel efter fastvagtportører/plejeportører på afdelinger, hvor det generelt eller i perioder er svært at rekruttere tilstrækkeligt plejepersonale.

Den økonomiske udfordring ift. at anvende fastvagtportører/plejeportører kan ligge i udgiften til og fraværet i forbindelse med uddannelsen. Derudover kan det for den enkelte sengeafdeling være en ekstra udgift at anvende portører, da de er ansat i portøraftdelingen og dermed forudsætter en afregning mellem portøraftdelingen og den afdeling, hvor fastvagtportøren/plejeportøren er i funktion. Her har hospitalet en omfordelingsopgave. På afdelinger, hvor det ikke har været muligt at rekruttere tilstrækkeligt plejepersonale, bør der dog være lønsum til rådighed.

Spørgsmål: Hvor mange steder er man i gang med tilsvarende aflastning, hvor portørerne giver en ekstra hånd tæt på patienterne, og hvor mange portører er involveret i disse funktioner?

Andre faggrupper end plejepersonalet hjælper til med at løfte opgaver tæt på patienterne på alle regionens akuthospitaler og på Rigshospitalet.

Rigshospitalet, Bispebjerg-Frederiksberg Hospital og Amager-Hvidovre Hospital benytter blandt andet plejeportører. Nordsjællands Hospital benytter serviceassistenter til at løfte tilsvarende opgaver. Se også skema nedenfor.

Udover plejeportører benytter Bispebjerg-Frederiksberg sig af fastvagtportører, som sengeafdelingerne kan få tilkoblet på bestilling (via vikarkorpset). Disse portører har et fastvagt kursus og følordning med en sygeplejerske, før de frigives til fastvagtordningen.

Nedenfor ses en oversigt over hospitalernes tilbagemelding.

Hospital	Benyttes andre faggrupper	Hvilke/hvilke?	Efteruddannelse	Antal
Rigshospitalet	Ja	Plejeportører	Ja	100
Nordsjællands Hospital	Ja	Servicesassistent	Nej*	Ikke oplyst
Herlev-Gentofte Hospital	Ja	Plejeportører	Ja	Ikke oplyst
Bispebjerg-Frederiksberg	Ja	Plejeportører + fastvagtsportører	Ja	13 plejeportører 20 fastvagtspørtører
Bornholms Hospital	Ja	Portører	Nej	Ikke muligt pga. nuværende normering
Amager-Hvidovre Hospital	Ja	Portører	Nej	Ikke oplyst

*Serviceassistenter har de nødvendige kompetencer via deres uddannelse