

POLITIKERSPØRGSMÅL

Journal-nr.: 23008190

Dato: 21.02.2023

Spørgsmål nr.: RR-013-23

Dato: 31/01/2023

Stillet af: Christoffer Buster Reinhardt (C)

Besvarelse udsendt den: 21.02.2023

Svar på RR-013-23 vedr. evalueringsansættelser

Spørgsmål:

Tredjelandslæger skal som led i deres autorisationsproces selv finde de såkaldte evalueringsansættelser, hvor deres formelle kompetencer afprøves i praksis. De fleste læger skal igennem 2 x 6 måneders ansættelser i umiddelbar forlængelse af hinanden. Men der er ikke - som for dansk uddannede læger - tale om et centralt styret og tilrettelagte forløb. Ofte må tredjelandslægerne søge længe efter en stilling – og ofte kan de ikke finde stillinger, der ligger umiddelbart i forlængelse af hinanden, hvorfor deres prøveansættelsestid og autorisationsprocessen forlænges unødigt.

Hvilke procedurer har vi for evalueringsansættelse af tredjelandslæger i Region H?

Hvordan er udbuddet og efterspørgslen i Region H for evalueringsansættelser? Hvis muligt, kan man så sige noget om fordelingen af disse udbudte evalueringsansættelser på de enkelte hospitaler?

Hvad skal der til hhv. praktisk og økonomisk for at øge antallet af evalueringsansættelser i Region H?

Svar:

Spørgsmål: Hvilke procedurer har vi for evalueringsansættelse af tredjelands læger i Region H?

Henvendelser om evalueringsansættelse kan komme enten fra den enkelte læge eller fra en hospitalsafdeling. Hvis henvendelsen kommer fra en hospitalsafdeling, har lægen rettet direkte henvendelse til afdelingen, der så har tilbudt ansættelse.

For at sikre at ansættelsen er gyldig som evalueringsansættelse, skal afdelingen rette henvendelse til Sekretariatet for Lægevidg Videreuddannelse (VU-ØST), der klassificerer ansættelsen og sikrer lægen midlertidig autorisation via Styrelsen for Patientsikkerhed (STPS). Det undersøges for øjeblikket om processen for hospitalerne kan lettes (både ift. ansættelse af udenlandske læger og sygeplejersker), herunder om regionen skal tilbyde sprogscreening og -undervisning.

Lægerne kan også rette direkte henvendelse til VU-ØST. Når lægerne selv retter henvendelse, sender VU-ØST et brev til lægen med information om, at de selv skal finde evalueringsansættelse samt et link til de relevante afdelinger i Region Hovedstaden. Lægerne gøres desuden opmærksom på, at de selv skal kontakte afdelingerne og ved tilbudt ansættelse efterfølgende kontakte VU-ØST med henblik på klassificering af ansættelsen samt hjælp til at søge midlertidig autorisation hos STPS.

Spørgsmål: Hvordan er udbuddet og efterspørgslen i Region H for evalueringsansættelser? Hvis muligt, kan man så sige noget om fordelingen af disse udbudte evalueringsansættelser på de enkelte hospitaler?

De udenlandske læger omfatter både nordiske læger – især svenske, danske læger uddannet i Polen, andre europæiske læger samt læger fra 3. lande. Region Hovedstaden har konstant ca. 50 udenlandske læger i enten evalueringsansættelse eller i forløb, der minder om den kliniske basisuddannelse.

Fordelingen pr. 1. februar 2023 er:

- Amager-Hvidovre Hospital: 11
- Herlev-Gentofte Hospital: 9
- Bispebjerg-Frederiksberg Hospital: 13
- Nordsjællands Hospital: 8
- Bornholms Hospital: 1

I alt 42

Rigshospitalet har ikke læger i klinisk basisuddannelse (KBU), der er den første del i den lægelige videreuddannelse, som alle læger skal gennemføre for at opnå tilladelse til selvstændigt virke. Derfor har Rigshospitalet ikke evalueringsansættelser af udenlandske ikke-speciallæger.

Evalueringsansættelse for ikke-speciallæger består af 2 x 6 måneders. ansættelse på afdelinger, der indgår i KBU. Der må højst være 3 måneder mellem de to ansættelser.

Udenlandske speciallæger gennemfører deres evalueringsansættelse på ½ år indenfor det speciale, de er uddannet i.

Spørgsmål: Hvad skal der til hhv. praktisk og økonomisk for at øge antallet af evalueringsansættelser i Region H?

Evalueringsansættelse sker i vakante stillinger. Der er derfor en sammenhæng mellem antallet af danske læger i klinisk basisuddannelse, som regionen er forpligtet til at ansætte. Dette antal kan variere fra år til år, da de nyuddannede læger kan udsætte tilmelding i op til 2 år efter bestået eksamen. Da antallet af kandidater har været stigende de seneste år, vil antallet af læger i klinisk basisuddannelse også være stigende.

Øgningen i antallet af dansk uddannede læger vil formentligt mindske efterspørgslen på udenlandsk uddannede læger. Dette fordi afdelingerne efterspørger de mest kvalificerede læger både fagligt og sprogligt, og fordi afdelingerne ikke nødvendigvis vil have økonomi til at ansætte læger ud over den normering, afdelingens opgaver og vagttilrettelæggelse kræver.

Hvis antallet af evalueringsansættelser skal øges, vil det kræve:

1. At Region Hovedstaden beslutter, hvor mange der kan tilbydes evalueringsansættelse årligt
2. At Region Hovedstaden accepterer, at evalueringsansættelser kan medføre et øget antal læger på den enkelte afdeling også i situationer, hvor der ikke er vakante stillinger
3. Tilførsel af økonomi til de afdelinger med evalueringsansættelser, hvor der ikke er vakante stillinger. Årslønnen for en nyuddannet læge inkl. vagttillæg er ca. kr. 500.000.