

POLITIKERSPØRGSMÅL

Journal-nr.: 23004414

Dato: 24-02-2023

Spørgsmål nr.: RR 004-23

Dato: 18/01/2023

Stillet af: Sadek Al-Amood (F)

Besvarelse udsendt den: 24.02.2023

Oversigt over racisme og LGBT + politik på Region Hovedstadens arbejdspladser

Spørgsmål:

Jeg kunne godt tænke mig at få en oversigt over LGBT+-politik og racisme/diskriminationspolitik på regionens arbejdspladser (primært hospitalerne).

Svar:

Region Hovedstadens personalepolitik udtrykker regionens fælles holdninger og værdier på det personalepolitiske område. I [personalepolitikken](#) lægges der bl.a. vægt på mangfoldighed blandt medarbejderne: *"I det daglige samarbejde skal vi give plads til forskellighed. Ligestilling er en selvfølge, og vi skal arbejde for at finde fælles løsninger."* Der lægges også vægt på mangfoldighed i rekrutteringsprocessen.

På Bornholms Hospital er der udarbejdet en [ligebehandlingspolitik](#). Den beskriver bl.a., hvordan Bornholms Hospital ønsker at skabe ligebehandling og ligeværd blandt medarbejderne uagtet køn, alder, etnisk baggrund, handicap, religion og seksuel orientering.

Yderligere har Region Hovedstaden en række materialer, som også vedrører LGBT+, racisme/diskrimination. Der er f.eks. forskellige overordnede visioner, mål og indsatsområder hos hospitalerne, der relaterer sig til krænkende handlinger – hvori det beskrives, at krænkende handlinger f.eks. kan relatere sig til seksuel orientering, race eller religion og at det ikke tolereres. Et eksempel er Nordsjællands Hospitals ["Krænkende handlinger, Politik vedrørende"](#). Region Hovedstadens Psykiatri beskriver i deres [personalepolitik](#) mangfoldighed i forhold til at være en rummelig arbejdsplads og hvordan mangfoldighed bidrager til bedst mulig løsning af arbejdsopgaverne.