

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-014-24

Dato: 31. januar 2024

Stillet af: Magnus Von Dreier (C)

Besvarelse udsendt den: 5. marts 2024

Svar på RR-014-24 fra Magnus Von Dreier (C) vedr. danskundervisning af sundhedspersonale

Spørgsmål:

Region Hovedstaden har et øget fokus på at tiltrække udenlandsk arbejdskraft. Det kræver også, at flere af dem modtager danskundervisning ved ansættelse. Jeg kan forstå, at praksissen er meget forskellig på de enkelte hospitaler. I den forbindelse ønskes følgende spørgsmål besvaret.

1. Har Region Hovedstaden nogen fast procedure for sprogkvalificering af udenlandsk arbejdskraft og i givet fald hvilken?
2. Vurderer administrationen, at der vil kunne opnås nogle fordele ved i højere grad at ensrette praksis på regionens forskellige enheder for at øge kvaliteten og hurtigere gøre dem i stand til at beherske det danske sprog?

Svar:

1. Fast procedure for sprogkvalificering af udenlandsk arbejdskraft

Autoriseret sundhedspersonale med patientkontakt skal opfylde et krav om sprogkompetencer for at kunne blive ansat i regionen. Medarbejderen skal ved ansættelse i Region Hovedstaden:

- have bestået Prøve i Dansk 3 (som svarer til 9. klasses afgangseksamen)
- eller som minimum kunne bestå prøven senest 1 år efter ansættelsen
- eller have opnået tilsvarende sprogkompetencer i dansk på anden vis.

Læger, tandlæger og jordemødre skal desuden bestå en eller flere fagprøver. Læger og tandlæger skal yderligere gennemføre et kursus i dansk sundhedslovgivning med tilhørende prøve.

Erfaringer fra hospitalerne viser dog, at bestået prøve i Dansk 3 ikke altid er tilstrækkeligt til at kunne varetage stillingen som autoriseret sundhedsfaglig medarbejder med patientkontakt. Derfor er administrationen i samarbejde med regionens hospitaler ved at udvikle regionale tilbud i forhold sprogscreening samt undervisning i dansk sprog og kultur, herunder forståelse af det danske sundhedsvæsen.

2. Ensrette praksis på regionens forskellige enheder

Region Hovedstadens hospitaler har det seneste år oplevet en stigning i henvendelser fra udenlandske sygeplejersker bosat i Danmark. Administrationen har derfor i samarbejde med hospitalerne i december iværksat en række tiltag, der har til formål at aflaste hospitalerne, styrke kvaliteten mest muligt og ensrette regionens praksis.

I forlængelse heraf besluttede fastholdelses- og rekrutteringsudvalget i februar at anvende ubrugte budgetmidler svarende til 750.000, - til at tilknytte regionale sprogkompetencer, som kan bistå hospitalerne med sprogundervisning.

De regionale løsninger omfatter i første omgang sygeplejersker, da det er her, hospitalerne oplever det største aktuelle behov. Administrationen vurderer løbende om og hvilke tiltag, der evt. kan udbredes til andre faggrupper.

De regionale indsatser som iværksættes og løbende implementeres i 2024 er;

- Anbefaling om ansættelse i ufaglært stilling forud for en evt. evalueringsansættelse
- Et regionalt undervisningstilbud i sygepleje i det danske sundhedsvæsen. Undervisningstilbuddet vil omhandle dansk arbejdskultur og sygepleje i en dansk kontekst samt undervisning i sundhedsdansk.
- Regional sprogscreeningsfunktion
- Fælles forløbsprogram og kompetencevurderingsværktøj for udenlandske sygeplejersker. Kompetencevurderingsværktøjet skal bruges for at kunne vurdere den enkelte sygeplejerskers kompetencer i forbindelse med en evalueringsansættelse.

Erfaringer fra hospitalerne viser, at de udenlandske sygeplejersker har en særlig udfordring med sproget og med at omsætte det, de lærer i sprogundervisningen til praksis. Derfor er administrationen i samarbejde med hospitalerne ved at undersøge, hvordan de regionale løsninger og dermed en ensretning af praksis giver størst værdi for den enkelte sygeplejerske og afdeling. Dette undersøgelsesarbejde forventes afsluttet i løbet af 2. eller 3. kvartal 2024.