

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-060-24

Dato: 24/04/2024

Stillet af: Stine Roldgaard (F)

Besvarelse udsendt den: 15. maj 2024

Svar på RR-060-24 vedr. Fødegangene sommer 2024

Spørgsmål:

Efter tilbagemeldinger fra jordemødre og fødende om alt for travle fødegange sommer efter sommer år efter år og en ifølge mange jordemødre helt uacceptabel vagtnormering og vikardækning sommeren 2023 ønsker jeg at få uddybet, hvad fødestederne har gjort anderledes i år for at imødekomme behovet for jordemødre i alle vagter på alle regionens fødesteder i hele sommerperioden?

Det skal være trygt at føde i Region Hovedstaden også i sommerferien og det skal også være trygt at arbejde og holde sommerferie for regionens medarbejdere.

Hvordan ser det ud med vagtplanlægningen for de forskellige fødesteder? Kan den dækkes af fastansat personale, eller er der indtænkt vikarkorps og i så fald hvor meget og til hvilken betaling?

Svar:

Fødselstallet i Region Hovedstaden er igen i år højt i sommermånederne, og særligt i juli og august er der visiteret flere fødsler til fødestederne end de øvrige måneder.

Regionen følger fødeområdet tæt, og regionens hospitaler har stort fokus på planlægning af særligt sommermånederne, da fødselstallet i kombination med ferieafholdelse blandt medarbejderne medfører ekstra travlhed på fødeafdelingerne, og dermed et større behov for koordinering og samarbejde på tværs.

Det er afklaret med fødeafdelingerne i Region Sjælland, at de forventer at have kapacitet til at varetage deres fødsler i sommeren 2024. Der vurderes

derfor ikke at være behov for hjælp fra Region Hovedstaden hen over sommeren.

Arbejdet med jordemødrenes sommervagtplaner har været i gang de sidste mange måneder og hospitalerne arbejder med forskellige tiltag for at sikre en fornuftig drift på fødeafdelingerne hen over sommeren. Der er blandt andet taget følgende initiativer:

- At nogle jordemødre afholder deres sommerferie udenfor skoleferien. Dialogen pågår lokalt på afdelingerne mellem den enkelte jordemoder og den lokale ledelse. Afholdelse af ferie udenfor skoleferien giver bedre mulighed for at få flere sammenhængende ferieuger, hvilket kan øge incitamentet for nogle jordemødre til at lægge ferien der.
- Ansættelse af midlertidigt ekstra personale. Både Amager og Hvidovre Hospital og Herlev og Gentofte Hospital har indgået aftale om ansættelse af vikarer i længerevarende perioder hen over sommeren.
- At frigive personaleressourcer til fødegangen. Det kan blandt andet være ved at reducere i det administrative arbejde hos udviklings-, uddannelses- og forskningsjordemødre, så de kan bidrage i kliniske vagter hen over sommeren.
- Fødeafdelingen på Nordsjællands Hospital tager et antal fødsler fra Hvidovre Hospital og evt. Herlev Hospital fra maj til august for at hjælpe med aflastning.
- Afdelingsledelserne kan ved behov aktivere kapacitetsmøder med ansvarshavende obstetrikere og jordemødre med henblik på hjælpe hinanden på tværs af regionen.
- For at styrke den enkelte jordemoders incitament til at tage ekstra arbejde i sommerperioden, har Center for HR og Uddannelse i Region Hovedstaden og Jordemoderforeningen i foråret 2024 indgået aftale om honorering af jordemødre, der påtager sig kritiske vagter i perioden fra den 15. juni til den 15. september 2024. Afdelingsledelsen udpeger kritiske vagter, som udbydes til jordemodergruppen.

Vagterne honoreres efter følgende ikke-pensionsgivende takster og følger således ikke de almindelige honoreringsformer efter overenskomsten. Der ydes herudover aften, nat og weekendtillæg beregnet på baggrund af den enkeltes sædvanlige timeløn.

Dagvagt, mandag til fredag:	Sædvanlig timeløn + 100 & pr. time
Dagvagt, lørdag til søndag:	Sædvanlig timeløn + 110 & pr. time
Aftenvagt, mandag til torsdag:	Sædvanlig timeløn + 110 & pr. time
Aftenvagt, fredag til søndag:	Sædvanlig timeløn + 140 & pr. time
Nattevagt, natten til mandag – natten til fredag:	Sædvanlig timeløn + 140 & pr. time
Nattevagt, natten til lørdag – natten til søndag:	Sædvanlig timeløn + 150 & pr. time