

## POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: 078-24

Dato: 26.juni 2024

Stillet af: Stine Roldgaard (F)

Besvarelse udsendt den: 10. september 2024

# Politikerspørgsmål om jordemødre i Region Hovedstaden

### Spørgsmål:

Af Sundhedsstyrelsens nye rapport "Kortlægning og analyse af normeringer på fødeområdet", som havde set på nyuddannede JM fra de sidste 10 år-gange, fremgår, at ud af ca. 900 nyuddannede JM de sidste 10 år, har de 600 allerede forladt fødegangen.

Og selvom der er kommet 300 nye JM på fødegangene, så er antallet af leverede årsværk fra unge JM alligevel ikke steget med 300, men kun med det halve, altså ca. 150.

På s.28 står, at der fra 2013 til 2021 er kommet 279 flere jordemødre på de offentlige hospitaler. I samme periode er der kommet 276 flere jordemødre i det øvrige sundhedsvæsen – og det er særligt i speciallægepraksis og vikarbureauer (se tabel 4.1).

Endelig er der kommet 243 flere jordemødre, der arbejder i anden beskæftigelse uden for sundhedsvæsenet.

På fig 4.8 kan man se, at der i tiårsperioden 2013-2022 var 146 flere årsværks fravær blandt jordemødre på de offentlige hospitaler.

Det svarer til, at af den tredjedel af de nyuddannede JM, som faktisk får ansættelse på de offentlige hospitaler, er det over halvdelen, som ikke leverer arbejde alligevel ( $146/279=52\%$ ).

Tallet kan dog også dække over sygefravær blandt de ældre JM.

Dvs. alt i alt har man kun fået 1/6 af den arbejdskraft, som man regnede med. De yngre årgange vil derfor næppe på sigt kunne erstatte de JM, som er på vej på pension.

Summa summarum ud af de 900 jordemødre som er uddannet inden for de sidste 10 år, er det kun ca. 150 af dem, som aktivt arbejder på fødeområdet nu.

[https://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2024/Graviditet-og-f%C3%B8dsel/Kort-lægning-og-analyse-af-normeringer-paa-foedeomraa-det.ashx?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAAR17UUYONJD7m2XjD1gouqhBLXbTOltW8gR2TFaWsT-San0utMZ5Rzt6M5MY\\_aem\\_nfWaroZrWg\\_EZModZGgl4w](https://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2024/Graviditet-og-f%C3%B8dsel/Kort-lægning-og-analyse-af-normeringer-paa-foedeomraa-det.ashx?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTAAAR17UUYONJD7m2XjD1gouqhBLXbTOltW8gR2TFaWsT-San0utMZ5Rzt6M5MY_aem_nfWaroZrWg_EZModZGgl4w)

Venstre og SF har flere gange foreslået fritstående jordemoderledede fødeklinikker som et sikkert og billigere alternativ til hospitalsfødsler for kvinder med forventet normal fødsel.

Ligeledes kunne en større søgning til hjemmefødselsordningen give jordemødrene alternativer til deres nuværende arbejdspladser.

Jordemødrene søger efter arbejde på mindre fødesteder og helt væk fra fødeområdet. Det viser tallene og det fortæller de selv.

### **Hvordan stiller vi os til de tal i Region Hovedstaden og hvordan påvirker det fødeområdet og jordemoderuddannelsen i fremtiden?**

#### **Svar:**

Der er pr. 26. august 2024 i alt 725 månedslønnede jordemødre på regionens hospitaler med fødeafdelinger. Det er det højeste antal jordemødre i regionens historie, og en stigning på 49 siden 1. januar 2024. Samtidig falder fødselstallet i regionen.

Der er på regionens fødeafdelinger taget en lang række tiltag for at tilknytte de unge, og alle andre, jordemødre, når de ansættes på fødeafdelingerne. Her kan bl.a. nævnes regionens graduateprogram for nyuddannede, fælles regionale lønaftaler, kombinationsstillinger, vikarstop og etablering af mindre enheder på fødeafdelingerne.

Graduateprogrammet har eksisteret siden februar 2022 og har haft et særligt fokus på nyuddannedes jobstart gennem et obligatorisk toårigt forløb for alle nyuddannede jordemødre. Der er fra 2025 afsat midler i det regionale budget til at drifte graduateprogrammet. I programmet lægges fokus på kompetenceudvikling kombineret med den lokale onboarding og introduktion, hvilket bidrager til en systematisk introduktion til en række kompetencer knyttet til den normale fødsel og arbejdet på regionens fødeafdelinger.

I 2024 er der som en del af graduateprogrammet udviklet et kursus for kontaktjordemødre (jordemødre der har ansvaret for de studerende) for at styrke deres vejledning af de jordemoderstuderende og herigennem imødekomme et stort behov for vejledere i klinikken i takt med at antallet af studerende er steget.

Der er ligeledes arbejdet med at etablere fødeklিনikker til den ukomplicerede fødsel, som er mindre enheder (fysisk placeret) væk fra fødegangen og som varetages af jordemødre.

Det kan desuden oplyses, at afgangsraten for jordemødre er faldende, hvilket er med til at bidrage til en større kontinuitet på afdelingerne og dermed sikrer en mere stabil drift.

Udover ovenstående indsatser igangsat af regionen for at sikre en god jobstart for de nye jordemødre, har Københavns Professionshøjskole justeret ved optagelseskriterierne. Konkret er andelen af jordemoderstuderende på kvote 2 opjusteret, hvilket sikrer tilgang af ældre studerende med andre erhvervs- og livserfaringer. Det giver en bredere og mere erfaren personalesammensætning på afdelingerne, hvilket vurderes som et positivt tiltag for at fremme fastholdelsen af jordemødre på regionens fødeklিনikker.