

## POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-038-24

Dato: 27. februar 2024

Stillet af: Christoffer Buster Reinhardt (C)

Besvarelse udsendt den: 26. april 2024

# RR-038-24 fra Christoffer Buster Reinhardt (C) vedr. vacciner for at nedbringe medarbejderes sygefravær

### Spørgsmål:

1. Administrationen bedes redegøre for, om man har kendskab til regioner eller kommuner, som i HR-øjemed tilbyder vaccination til medarbejderne og børn af medarbejdere udover de vacciner, som i forvejen er i program f.eks. vaccination mod RS-virus, skoldkopper osv.?
2. Administrationen bedes redegøre for, om der er noget juridisk til hinder for at tilbyde regionens medarbejdere og eller børn af medarbejdere vacciner, som ikke er i program f.eks. vaccination mod RS-virus, skoldkopper osv.?
3. Administrationen bedes redegøre for, om det er muligt at redegøre for prisen på at tilbyde vaccine, som ikke er i program, som personalegode? Svaret bedes tage udgangspunkt i en tilslutning på hhv. 70, 80, 90 og 100 pct.
4. Administrationen bedes give et bud på, hvordan et medarbejdertilbud om vaccination kunne organiseres, herunder om det kan foregå i regionens egne vaccinationscentre eller bør organiseres på anden vis?
5. Administrationen bør om muligt give en vurdering af hvilke af de såkaldte sæsonsygdomme, der ikke tilbydes program-vacciner imod, som især forårsager sygedage blandt regionens sundhedsmedarbejdere og eller barn-sygedage, herunder hvilket potentiale der kan være med vaccine som HR-indsats for at nedbringe sygefravær?

**Svar:**

- 1. Administrationen bedes redegøre for, om man har kendskab til regioner eller kommuner, som i HR-øjemed tilbyder vaccination til medarbejderne og børn af medarbejdere udover de vacciner, som i forvejen er i program f.eks. vaccination mod RS-virus, skoldkopper osv.?**

De øvrige regioner tilbyder influenzavaccinationer til deres medarbejdere. De tilbyder ikke øvrige vaccinationer. Det samme gør sig gældende for Århus Kommune og enkelte forvaltninger i Københavns Kommune.

- 2. Administrationen bedes redegøre for, om der er noget juridisk til hinder for at tilbyde regionens medarbejdere og/eller børn af medarbejdere vacciner, som ikke er i program f.eks. vaccination mod RS-virus, skoldkopper osv.?**

Besvarelsen nedenfor tager udgangspunkt i, at vaccination tilbydes som personalegode, da spørgsmål 3 også omhandler vaccination som personalegode.

Regionen kan som led i den almindelige personalepleje træffe beslutning om at stille "almindelige personalegoder" til rådighed for regionens ansatte, men ikke for børn af regionens ansatte – i fald det vil være forbundet med en merudgift for regionen.

Om en given vaccination er et "almindeligt personalegode" på arbejdsmarkedet som helhed, vil skulle vurderes konkret.

Et personalegode skal som udgangspunkt tilbydes alle medarbejdere på en arbejdsplads. Der kan dog være saglige grunde til at tilgodese udvalgte grupper – fx nøglemedarbejdere, der vanskeligt kan undværes i en spidsbelastningsperiode.

Vacciner til medarbejdere kan være skattefrie hvis:

- Vaccinationen foretages på arbejdspladsen
- Vaccinationen er uden væsentlig økonomisk værdi
- Vaccinationen stilles til rådighed for alle medarbejderne

Vacciner til medarbejdere kan også være skattefrie efter bagatelgrænsen for mindre personalegoder, hvis værdien af vaccinen sammenlagt med værdien af andre mindre personalegoder, som medarbejderen får i årets løb, ikke overstiger 1.300 kr. i 2024.

- 3. Administrationen bedes redegøre for, om det er muligt at redegøre for prisen på at tilbyde vaccine, som ikke er i program, som personalegode? Svaret bedes tage udgangspunkt i en tilslutning på hhv. 70, 80, 90 og 100 pct.**

Prisen for at tilbyde en eller flere vacciner, som ikke er i program, som personalegode afhænger af:

- a. *Indkøbsprisen på den pågældende vaccine*  
Vaccinerne skal købes direkte hos Statens Serum Institut.
- b. *Organisering af vaccineindsatsen*  
Der må forventes at være forskel i udgifter afhængigt af, om vaccinerne gives til medarbejdere via en privat aktør, via almen praksis eller via en tredje organisering.

Administrationen kan oplyse, at indkøbsprisen var 78,62 kr. pr. dosis for de influenzadoser, som Region Hovedstadens Apotek købte hos Statens Serum Institut til vaccination af medarbejdere på regionens hospitaler og virksomheder i vaccinationssæson 2023/2024.

Hospitalerne stod selv for organisering af vaccinationen i den pågældende sæson, og vaccinationerne er foregået fra vaccinationssteder på hospitalerne. Dette er i henhold til anbefalingerne i en regional vejledning for vaccination af medarbejdere, der blev udarbejdet i 2021.

Hvis medarbejdere tildeles personalegoder, som enkeltvis overstiger 1.300 kr., er arbejdsgiver forpligtet til at foretage indberetning til Skat. Afhængigt af prisen på de pågældende vacciner kan der derfor yderligere være udgifter til håndtering af ordningen på administrativt niveau.

**4. Administrationen bedes give et bud på, hvordan et medarbejder-tilbud om vaccination kunne organiseres, herunder om det kan foregå i regionens egne vaccinationscentre eller bør organiseres på anden vis?**

Der henvises til administrationens svar på spørgsmål 3. Administrationen bemærker yderligere, at der – afhængigt af hvilke vacciner der overvejes tilbudt – kan være øvrige hensyn at tage. Sæsonvaccinationssæsonen løber normalt fra primo oktober til medio januar. Det vil i givet fald også kun være i denne periode, at der er etableret regionale vaccinationscentre.

Dernæst skal der tages forbehold for, om typerne af vaccination uden for program eventuelt kan gives samtidigt med vaccinerne i programmet, eller om der er sundhedsfaglige retningslinjer, som dikterer andet.

**5. Administrationen bør, om muligt give en vurdering af hvilke af de såkaldte sæsonsygdomme, der ikke tilbydes programvacciner imod, som især forårsager sygedage blandt regionens sundhedsmedarbejdere og eller barn-sygedage, herunder hvilket potentiale der kan være med vaccine som HR-indsats for at nedbringe sygefravær?**

Arbejdsgiver har ikke krav på at få oplyst, hvorfor medarbejderen er fraværende, når det drejer sig om sygdom. Det samme gælder ved børns sygedage. Administrationen kan derfor ikke give en retvisende vurdering af sygefraværet i regionen i forhold til, om det er særligt præget af sæsonsygdomme, da det ikke er muligt at se af regionens data.