

Emne: PRESSEORIENTERING - DR sætter fokus på loft for speciallæger

Hvor mange speciallæger er ansat pt?

- For at skabe større geografisk lighed i adgangen til sundhedstilbud på tværs af landet, er der behov for, at flere læger søger mod de sygehuse, hvor det i dag er svært at rekruttere. Universitetshospitalerne og hospitalerne i de store byer har i en årrække optaget en uforholdsmæssig stor andel af lægerne. Fra januar 2022 til april 2025 har der eksempelvis i Region Hovedstaden været en stigning i antallet af speciallæger på 4,3 procent, svarende til 146 læger.
- Regeringen og Danske Regioner har derfor aftalt at indføre lofter for antallet af speciallægestillinger på landets fem universitetshospitaler samt de øvrige somatiske hospitaler i hovedstadsområdet med undtagelse af Bornholms Hospital.
- Tabellen nedenfor viser fordelingsnøglen for loftet over speciallæger i Region Hovedstaden samt nyeste status på antallet af speciallæger.
- Der gælder et loft for Rigshospitalet på 1.290 speciallæger samt et fælles loft for Amager og Hvidovre Hospital, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Herlev og Gentofte Hospital og Nordsjælland Hospital på 1.860 speciallæger, hvor Region Hovedstaden selv har beregnet en vejledende fordelingsnøgle mellem akuthospitalerne. Steno Diabetes Center Copenhagen er ikke omfattet af det aftalte speciallægeloft, men for at imødekomme formålet om bedre lægedækning i hele landet, har Region Hovedstaden tillige indført et loft for Steno Diabetes Center Copenhagen.
- Bemærk, at loftet opgøres som et gennemsnit over de seneste 12 måneder. Hvis et hospital aktuelt ligger over loftet er det derfor ikke ensbetydende med, at hospitalet overskrider sit individuelle loft. Danske Regioner og Indenrigs- og Sundhedsministeriet kan beslutte at korrigere lofterne, hvis der i perioden har været større organisatoriske ændringer og/eller opgaveflytninger. Der kan derudover ske organisatoriske ændringer, der har betydning for Region Hovedstadens interne fordeling af speciallæger.

Hospital	Antal speciallæger Gennemsnit sidste 12 mdr. per 1. juni 2025	Antal speciallæger Status per 1. juni 2025	Loft fremadrettet
Amager og Hvidovre Hospital	405	410	404
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	406	413	405
Herlev og Gentofte Hospital	704	704	702
Nordsjællands Hospital	351	350	349
Fælles loft	1.866	1.877	1.860
Rigshospitalet	1.303	1.308	1.290
Steno Diabetes Center Copenhagen	35	37	35

Tallene viser antallet af månedslønnede medarbejdere eksklusiv barslende, som er ansat i en speciallægestilling. Man tæller kun med én gang per person. Har man flere ansættelser tæller man med ud fra hvilken af sine ansættelser man er ansat flest timer på.

Hvilke centre skal reducere antallet af speciallæger – og med hvor mange speciallæger?

- For at imødegå loftet for antal speciallæger og skubbe på en udvikling, hvor flere læger får lyst til at søge job på hospitaler uden for de største byer, har Region Hovedstaden indført et kvalificeret ansættelsesstop for speciallæger per 1. juni 2025. Bornholms Hospital er undtaget, og psykiatrien er undtaget frem til den 1. januar 2026.
- Kvalificeret ansættelsesstop betyder, at hospitalerne vil være tilbageholdende med at genbesætte ledige stillinger og foretage nyansættelser. Hospitalsdirektionerne vil derfor i dialog med center-/afdelingsledelserne løbende foretage en konkret vurdering af nødvendigheden af at genbesætte eller nyansætte speciallæger. Der kan således kun ansættes speciallæger, hvis den enkelte hospitalsdirektion skønner, at det er nødvendigt i den konkrete situation.

Hvilke konsekvenser får det for patienterne, at antallet af speciallæger bliver reduceret?

- Region Hovedstaden har indført et kvalificeret ansættelsesstop for speciallæger, hvor hospitalsdirektionerne kan vælge at genbesætte eller nyansætte speciallæger, hvis de vurderer det nødvendigt af hensyn til patientsikkerheden. Men det er nødvendigt, at hospitalerne er tilbageholdende med at genbesætte ledige stillinger og foretage nyansættelser.
- Intentionen er at skabe større geografisk lighed i adgangen til sundhedstilbud på tværs af landet og få flere læger til at søge job på de sygehuse, hvor det har været svært at rekruttere. Hvis det lykkes, vil det få positive konsekvenser for patienterne i Østdanmark samlet set.