

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-064-25

Dato: 29. april 2025

Stillet af: Emilie Haug Rasch (Ø)

Besvarelse udsendt den: 28. maj 2025

Grønne ambassadører på regionens hospitaler

Spørgsmål:

Jeg har nogle spørgsmål vedr. grønne ambassadører i vores organisation.

1. Hvordan ser det ud ift grønne ambassadører i vores hospitaler og i psykiatrien? hvor mange er der og hvor findes de /ikke?
2. Hvor meget opkvalificering tilbydes til klinikere som gerne vil bidrage til den grønne omstilling?
3. Har I kendskab til kliniske projekter, som har relevans for klinikken med fokus på miljø, bæredygtighed og klima, som kan inspirere eller hjælpe med viden ift grøn omstilling i klinikken?

Svar:

Ad 1. Hvordan ser det ud ift grønne ambassadører i vores hospitaler og i psykiatrien? hvor mange er der og hvor findes de /ikke?

Alle hospitaler har bedt afdelingerne udpege Grønne Ambassadører, der er 302 i alt og hospitalernes indmeldte antal ambassadører fremgår af tabellen herunder. Psykiatrien har pt. ikke Grønne Ambassadører, men vil håndtere det der måtte komme i den eksisterende organisering. Psykiatrien vil som en del af sundhedsreformen blive integreret i somatikken.

Nogle afdelinger har ikke udpeget en Grøn Ambassadør, mens andre har flere, fx pga. størrelse eller fordi der er mange grønne tiltag. Afdelingerne har

forskellige årsager til ikke at udpege en grøn ambassadør, fx ressourceknaphed. Hospitalerne/afdelingerne definerer selv hvor meget tid, der afsættes til opgaven.

Tabel. Oversigt over Grønne Ambassadører

.	Antal Grønne Ambassadører	Antal ansatte i alt
Rigshospitalet (RH)	72	12.300
Amager Hvidovre (AHH)	32	5.620
Bispebjerg Frederiksberg (BFH)	38	3.900
Bornholm (BOH)	10	600
Herlev Gentofte (GHG)	92	6.864
Nordsjælland (NOH)	50	Ca. 4000
Psykiatri	0	
Steno	1	Ca. 400
Akutberedskabet	7	1.126

Ad 2. Hvor meget opkvalificering tilbydes til klinikere som gerne vil bidrage til den grønne omstilling?

Alle medarbejdere, særligt klinikere opfordres til at tage E-læringskurset "Grøn hverdag, du kan gøre en forskel", som siden maj 2024 har øget den basale viden om klimaudfordringerne og den grønne omstilling med særligt fokus på forbrug og adfærd. Pt. har 4678 medarbejdere i Regionen har taget E-læringskurset.

De Grønne Ambassadører og grønne nøglepersoner tilbydes kurset "Grøn forandring i klinikken". Kurset er fordelt på tre dage med fremmøde og feltarbejde i afdelingen. Deltagerne får en udvidet forståelse for grøn omstilling på hospitalet, mulighed for at arbejde med en case fra egen hverdag og øge kompetencen til at facilitere omstillingsprojekter i egen afdeling.

Pt. har 123 medarbejdere været igennem kurset. Ved udgangen af 2026 forventes 230 medarbejdere at have deltaget. Der er stor interesse, så hvert hospital tilbydes et antal pladser, og evt. overskydende pladser fordeles på ventelisten. Efter 2026 er der ikke afsat midler til yderligere kurser.

Derudover arbejdes der på at få grøn omstilling ind på eksisterende interne kompetenceforløb for fx ledere og kliniske vejledere.

Endelig er der dialog med de sundhedsfaglige uddannelsesinstitutioner, om hvordan grøn omstilling kan indgå i undervisningen, og hvordan den kobles til klinikforløb for studerende. Region Hovedstaden har de sidste år også prioriteret at komme ud i forskellige kliniske fora/selskaber og udbredt vigtigheden og viden om den grønne omstilling med konkrete eksempler mm. For eksempel blev der for nyligt holdt oplæg på temadagen for Fagligt selskab for operationssygeplejersker (FSOP).

Ad 3. Har I kendskab til kliniske projekter, som har relevans for klinikken med fokus på miljø, bæredygtighed og klima, som kan inspirere eller hjælpe med viden ift grøn omstilling i klinikken?

Der findes mange grønne tiltag med relevans for klinikken, som skal skaleres på tværs af hospitaler og regioner, når de vurderes klar.

Der er igangsat 8 større strategiske hospitalsdrevne klimaindsatser, hvor alle de store hospitaler er frontløber for 1-2 indsatser og alle hospitaler er makker på flere. Hospitalerne samarbejder om at udvikle tiltag til reduktion af CO2 inden for følgende områder, hvorefter løsningerne skal udbredes til alle hospitaler:

- Klimaoptimeret kirurgi og anæstesi: AHH + NOH, RH
- Grønnere laboratorier og diagnostik: RH + AHH, HGH
- Klimavenlig kost i køkkener og kantiner: HGH + RH, BFH, AHH, BOH, NOH
- Mindre forbrug ved patientforløb ved gynækologi og obstetrik: NOH + HGH
- Reduktion i medicinforbrug: BFH + HGH, BOH
- Klimaomstilling for akut behandling: BFH + Akutberedskabet
- Klimaoptimeret behandling af børn: RH + (forventeligt AHH)
- Klimaoptimeret onkologi: HGH + RH.

Samtidig er der medarbejderdrevne tiltag, hvor grønne tiltag i klinikken fremmes bl.a. via Den Grønne Håndbog, der indeholder beregnede og testede tiltag udarbejdet i samarbejde med bl.a. Arbejdsmiljø og Regionens Infektionshygiejniske Enheder. (Den Grønne Håndbog er vedlagt som bilag).

Flere hospitaler har indsamlet overblik over grønne tiltag og ideer fra deres afdelinger. Populære tiltag handler fx om at gå fra engangs- til flergangs produkter, kun at anvende handsker når hygiejnisk nødvendigt eller reducere spild på alle produktområder. Arbejdsformen er at inddrage medarbejdernes mange ideer i den grønne omstilling og skalere dem via omtalte Grønne Håndbog, når de at kvalitetssikret af relevante fora.

Derudover arbejdes der med tværgående indsatser, hvor fokus på grønne aspekter kan have et klimapotentiale, fx Vælg Klogt, Fremtidens Ambulatorium, digitalisering, beslutningsstøtteværktøjer og hjemmebehandling mv.

Endelig er der 13 koncerncenterdrevne klima- og miljøindsatser, hvor flere har været i gang i mange år: Energi, transport, byggeri, affaldsressourcer. De nyere indsatser er fx om grønne udbudskrav og leverandør samarbejde, lagerstyring, medicinudbud, Grøn IT og medicoudstyr, som bidrager til den grønne omstilling af hospitalerne.

Desuden er der dialog og samarbejde på tværs af regioner, hvor klinikere og grønne medarbejdere deler erfaringer om grønne omstillingstiltag.