

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-071-25

Dato: 10. maj 2025

Stillet af: Maria Gudme (A) og Sofie de Bretteville Olsen (A)

Besvarelse udsendt den: 30. maj 2025

Svar på RR-071-25 vedr. diskriminerende barselsregler

Spørgsmål:

I dag lørdag den 10. maj har politikken bragt et debatindlæg, der er skrevet af to af vores medarbejdere.

Om tre uger vil de opleve noget af det største livet kan byde på. De skal nemlig være forældre til en lille pige. Fra fødslen vil de begge være hendes juridiske forældre. Det sikrede folketinget ved lovændringen af børneloven, der trådte i kraft den 1. januar 2025. Alligevel anerkender vi som arbejdsgiver dem ikke som ligeværdige forældre i forhold til deres barselsvilkår. Dette gør vi ellers med både heteroseksuelle og lesbiske par.

Vi undrer os meget over, at vi har regler, der på den måde både diskriminerer vores medarbejdere på baggrund af deres seksualitet. Og vil derfor gerne have svar på følgende:

- Er det selve lovgivningen på barselsområdet eller Danske Regions overenskomst, der er gældende på området?
- Er der mulighed for at vi kan lave en lokal barselsaftale i Region Hovedstaden?
- Har vi som Regionsråd mulighed for at skabe ændringer på området, der kan hjælpe medarbejdere i samme situation - nu og i fremtiden?
- Lever vores tolkning af OK24 op til ligebehandlingsloven?

- Kan medfar alternativt få barsel vedr. OK aftale 2022 s.17. om adoption.?
- Er det muligt at lave en såkaldt overgangsaftale på området som det tidligere er set? (<https://www.danskindustri.dk/vi-radgi-ver-dig/personale/nyhedsarkiver---personaleforhold/nyheder-personalejura/2022/6/aftale-om-lon-under-barsel-pa-dafh-omra-det/>)

Svar:

Barselsloven regulerer forældres ret til fravær og eventuelle ret til dagpenge under barselsfravær, men forholder sig ikke til retten til løn.

Retten til løn under barselsfravær er for regionale medarbejdere reguleret af den regionale fraværsaftale indgået mellem Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet. Den regionale fraværsaftale fastsætter regionernes hjemmel til udbetaling af løn til medarbejdere under barselsorlov. Regionerne kan som offentlige arbejdsgivere alene foretage en udbetaling til medarbejdere, såfremt der er hjemmel til det.

Den regionale fraværsaftale oplister, hvem der har ret til løn under barselsfravær. Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har hidtil ikke haft aftalt nogen lønret for medfædre.

Efter flere konkrete eksempler i regionerne, hvor medfædre på den baggrund ikke havde ret til løn, er Danske Regioner og de faglige organisationer den 23. maj 2025 blevet enige om at udarbejde et administrationsgrundlag, der supplerer overenskomstens bestemmelser på barselsområdet frem til næste overenskomstforhandling i 2026. Det betyder, at medfædre og surrogatmødre nu får løn under barsel.

⋮