

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-119-25

Dato: 23. august 2025

Stillet af: Marianne Frederik (Ø)

Besvarelse udsendt den: 16. september 2025

Spørgsmål om arbejdsforhold for chaufførerne hos Movia

Spørgsmål:

Ifølge TV2Kosmopol har der været flere tilfælde, hvor chaufførernes sikkerhed ikke er gode nok. Overfaldsalarmer fungerer ikke, dæk er på nippet til at sprænge i luften, bremsen virker ikke og ansatte bliver fyret, når de klager over forholdene.

Det kan regionen ikke stå inde for. Der skal være ordentlige og sikre arbejdsforhold for chaufførerne og passagererne.

<https://www.tv2kosmopol.dk/metropolen/movia-har-fortsat-tiltro-til-busselskab-trods-uduelige-overfaldsalarmer-5729c>

- Hvad gør administrationen for at sikre ordentlige arbejdsforhold for chaufførerne?
- Hvorvidt vil administrationen henvende sig til Movia for at sikre sig, at overfaldsalarmerne fungerer?
- Hvorvidt vil administrationen henvende sig til Movia for at sikre sig, at ansatte ikke bliver fyret, fordi de klager over arbejdsforholdene?

Svar:

Ad. 1. Hvad gør administrationen for at sikre ordentlige arbejdsforhold for chaufførerne?

Movia udbyder busdrift på vegne af regioner og kommuner med krav om at operatører skal overholde gældende dansk lovgivning på arbejdsmarkedet, herunder arbejdsforhold- og vilkår. De præcise arbejdsvilkår mellem chauffører og busoperatører indgår som en del af de ansættelsesmæssige forhold imellem de to parter og de pågældende fagforeninger. Hvis gældende dansk lovgivning på området ikke overholdes, eller hvis der er tvivl om dette, vil Movia følge op med operatøren. Det har Movia også gjort i den konkrete sag omkring forhold hos operatøren Umove. Umoves svar på sagen er vedhæftet som bilag.

Ad. 2. Hvorvidt vil administrationen henvende sig til Movia for at sikre sig, at overfaldsalarmerne fungerer?

Movia har fremsendt en redegørelse for forløbet og deres dialog med Umove. Administrationen vurderer derfor, at Movia har fulgt op i overensstemmelse med sagens alvorlighed.

Ad. 3. Hvorvidt vil administrationen henvende sig til Movia for at sikre sig, at ansatte ikke bliver fyret, fordi de klager over arbejdsforholdene?

Konkrete ansættelsesmæssige forhold er en sag imellem arbejdsgiver (Umove), den pågældende chauffør og vedkommendes fagforening. Er der tale om en uregelmæssig fyring vil det være op til chaufføren og vedkommendes fagforening at indlede en sag. Umove redegør ligeledes for deres opfattelse af afskedigelsen i bilaget.