

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-015-26

Dato: 24/4 2026

Stillet af: Christoffer Buster Reinhardt (C)

Besvarelse udsendt den: 3. juli 2026

Opdateret svar på - RR-015-26 RR-spørgsmål vedr. Frikøb til fagligt arbejde, stillet af Christoffer Buster Reinhardt (C)

Spørgsmål:

1. Hvor mange medarbejder-årsværk er frikøbt på regionens regning til fagligt arbejde (som fx tillidsrepræsentant osv)?
2. Hvordan er dette tal fordelt på faggrupper?
3. Er der tolkningsmuligheder i overenskomsterne der gør, at vi kan sikre at flere arbejdstimer går til patienterne frem for fagligt arbejde?

Svar:

Medarbejderrepræsentanter skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelsen af deres hverv. Dette gælder både tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og medlemmer i MED-udvalg. Denne ret følger af de overordnede rammeaftaler, der er indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og de enkelte faglige organisationer.

Det er herefter hospitalerne og virksomhederne, der skal oversætte, hvad der må forstås som nødvendig, men også rimelig tid. Der skal her ses på antallet af medlemmer, forholdene på arbejdspladsen og den enkelte repræsentants

hverv – herunder om der også er tale om deltagelse i MED-udvalg mv. Tillidsvalgte skal udføre deres hverv sådan, at det medfører mindst mulig forstyrrelse af arbejdet.

I nogle tilfælde – særligt ift. tillidsrepræsentanter – er det ikke nødvendigt at indgå en konkret aftale om ugentligt eller månedligt tidsforbrug, fordi omfanget ikke er af fast karakter. I de situationer, afstemmes det nødvendige tidsforbrug løbende, og der findes derfor ikke opgørelser over frikøb. Enkelte steder er der fastsat et generelt timeforbrug, men der er ikke tale om frikøb af timer, og data er derfor ikke med i opgørelsen.

I de situationer, hvor der er tale om egentlige aftaler om frikøbte timer til hvervet, er det registreret lokalt, hvor mange timer de har aftalt frikøbt lokalt.

Der er på den baggrund indhentet oplysninger fra regionens hospitaler og virksomheder om, hvor mange medarbejder-årsværk, der er frikøbt på regionens regning til fagligt arbejde, herunder fx tillidsrepræsentantarbejde, fællestillidsrepræsentantarbejde og lignende funktioner.

På baggrund af de indkomne svar er der samlet opgjort ca. **62,89 årsværk** på tværs af regionen, som er fordelt som følger i nedenstående tabel 1:

Tabel 1

Hospital/virksomhed	Frikøbte årsværk	Frikøbte timer pr. uge
Rigshospitalet	15,43	571,00
Herlev og Gentofte Hospital	12,52	463,40
Amager og Hvidovre Hospital	11,74	434,38
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	9,96	368,40
Nordsjællands Hospital	7,32	270,70
Bornholms Hospital	3,12	115,44
Den Sociale Virksomhed	1,77	65,48
Region Hovedstadens Akutberedskab	1,03	38,11
Steno Diabetes Center Copenhagen	0,00	0,00

Hospital/virksomhed	Frikøbte årsværk	Frikøbte timer pr. uge
Koncerncentre/Apoteket/DFS	0,00	0,00
I alt	62,89	2.326,91

Tabel 1 viser, hvordan de opgjorte frikøbte timer til fagligt arbejde fordeler sig på regionens hospitaler og virksomheder. Frikøbet er størst på Rigshospitalet, Herlev og Gentofte Hospital, Amager og Hvidovre Hospital samt Bispebjerg og Frederiksberg Hospital. Disse fire hospitaler står samlet for ca. 50 årsværk ud af de i alt 62,89 årsværk.

Der kan ses forskelle i den tid, der er afsat til fagligt arbejde på tværs af både hospitaler og faggrupper. Det er imidlertid ikke muligt alene på baggrund af antallet af medarbejdere, der repræsenteres, at vurdere, om forskellene er udtryk for, at der er afsat for meget eller for lidt tid.

Det skyldes, at tidsforbruget afhænger af en række konkrete forhold. Antallet af medarbejdere, som den tillidsvalgte repræsenterer, er et væsentligt element, men det er ikke det eneste. Der kan blandt andet også indgå forhold som organiseringen på arbejdspladsen, om den tillidsvalgte dækker flere matrikler eller afdelinger, om der er indgået aftale om valgforbund, om den tillidsvalgte også varetager opgaver i MED-systemet, og hvor kompleksiteten i de konkrete personaleforhold er.

Derfor foretages vurderingen lokalt på den enkelte arbejdsplads og i dialog med de relevante organisationer. Her vurderes det konkret, hvor meget tid der er nødvendig for, at den enkelte tillidsvalgte kan varetage sit hverv.

Det skal samtidig bemærkes, at retten til nødvendig tid til tillidsrepræsentantarbejde er overenskomstbestemt. Det betyder, at regionen ikke ensidigt kan afskaffe eller generelt begrænse retten til den nødvendige tid. Det, der kan vurderes lokalt, er alene, hvor meget tid der konkret er nødvendig i den enkelte funktion.

Hvis der skal ske en vurdering af, om den afsatte tid kan reduceres med henblik på at frigøre mere tid til patientnære opgaver, vil det derfor forudsætte, at de lokale aftaler genbesøges og vurderes på ny. Det vil ikke kunne ske som en generel beregning på baggrund af medarbejderantal alene.

De nuværende aftaler og vurderinger må antages at afspejle de lokale forhold, som ligger til grund for frikøbet. Hvis der lokalt er ændrede forudsætninger, fx ændret organisering, ændret medarbejdergrundlag eller ændrede opgaver, kan der være anledning til at genbesøge den konkrete vurdering af den nødvendige tid.

De opgjorte 62,89 frikøbte årsværk er fordelt på forskellige faggrupper og opgjort nedenfor. Det bemærkes dog, at frikøb til arbejdsmiljørepræsentanter er

inkluderet i opgørelsen. Arbejdsmiljørepræsentanter repræsenterer ikke en faglig organisation, men alle faggrupper i den pågældende arbejdsmiljøgruppe på arbejdspladsen.

Tabel 2

Faggruppe	Frikøbte års-værk	Frikøbte timer pr. uge
3F	0,11	4,12
FOA	15,83	585,68
Dansk Sygeplejeråd	24,06	890,31
HK	6,68	247,20
Danske Bioanalytikere	3,98	147,12
Dansk Socialrådgiverforening	0,76	28,20
Yngre Læger	3,75	138,93
Foreningen af Speciallæger	1,54	57,12
Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen	3,21	118,85
Akademikerne	0,65	24,00
Kost- og Ernæringsforbundet	0,40	14,93
Socialpædagogerne	1,22	45,21
Danmarks Lærerforening	0,17	6,35
Jordemoderforeningen	0,51	18,92
I alt	62,89	2.326,93

Tabel 2 viser, hvordan de opgjorte frikøbte timer til fagligt arbejde fordeler sig på faggrupper. De største grupper er Dansk Sygeplejeråd og FOA, som samlet står for ca. 40 årsværk ud af de i alt 62,89 årsværk. Det svarer til ca. 64 pct. af de opgjorte frikøbte årsværk. Fordelingen skal ses i lyset af, at disse organisationer også repræsenterer store medarbejdergrupper i regionen.