

Sundhedsminister Magnus Heunicke

Dato: 3. november 2021

Kære Magnus Heunicke

Sundhedsvæsenet står overfor store udfordringer med at afvikle den udskudte aktivitet efter COVID-19 og sygeplejerskestrejken. Samtidig er der mangel på sundhedsfagligt personale. Lige nu ser vi ind i en fremtid, hvor mangel på sundhedsfagligt personale udgør en af de største udfordringer i hverdagen på regionens hospitaler, hvor behandlinger bliver udskudt og senge lukket.

Manglen på sundhedsfagligt personale er en udfordring både internationalt og nationalt. Vi kan derfor ikke kun tale om rekruttering. Vi er nødt til at fokusere på at skabe et godt arbejdsliv for vores medarbejdere, så de bliver i sundheds- og socialvæsenet i længere tid, end de gør i dag.

Region Hovedstaden arbejder målrettet med rekruttering og fastholdelse - og med at skabe de bedste arbejdsbetingelser for vores ledere og medarbejdere. Hospitalerne arbejder for eksempel med at skabe endnu bedre introduktionsforløb for nyuddannede medarbejdere, bedre muligheder for arbejdstidstilrettelæggelse og kompetenceforløb for erfarne medarbejdere.

Politisk har vi i regionen besluttet, at der skal udarbejdes en plan for rekruttering og fastholdelse, som har fokus på primært sygeplejersker, læger, jordemødre, bioanalytikere og social- og sundhedsassistenter. Planen forelægges regionsrådet i starten af det nye år, men hospitalerne er som nævnt allerede i fuld gang med initiativer til at rekruttere og skabe rammer for et godt arbejdsliv for vores medarbejdere.

I Region Hovedstaden tager vi ansvaret som arbejdsgivere på os og gør alt, hvad vi kan for at løse de rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer, vi står overfor. Men det er en hård nød at knække, både fordi der ikke er det fornødne sundhedspersonale at rekruttere, og fordi mange medarbejdere udtrykker mangel på motivation, arbejdsglæde og anerkendelse af deres arbejde, hvor også løn udtrykkes som en faktor. Vi har ikke tidligere set det udtrykt i så høj grad, som vi ser det nu.

Vi har lagt mærke til, at du i pressen – i en artikel som DR bragte d. 26. september – har givet udtryk for, at sundheds- og socialvæsenet står med flere store udfordringer for tiden. For eksempel puklen efter sygeplejestrøken. I samme artikel fremgik det, at regeringen er klar til at drøfte en kompensation af regionerne.

Derfor vil regionsrådet i Region Hovedstaden opfordre til, at I fra regeringens side afsætter midler til en pulje til sundheds- og socialvæsenet, som skal målrettes initiativer til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Derudover vil regionsrådet i Region Hovedstaden opfordre til, at arbejdet i lønstrukturkomitéen understøttes bedst muligt, så rapporten hurtigt bliver færdig og der bliver konkluderet herpå.

Jeg står meget gerne til rådighed for yderligere drøftelser og ser frem til at høre fra jer.

Med venlig hilsen

På vegne af Regionsrådet

A handwritten signature in black ink, reading "Lars Gaardhøj". The signature is written in a cursive, slightly slanted style.

Regionsrådsformand Lars Gaardhøj