

RAMMEAFTALE

mellem

Professionshøjskolen Metropol
Tagensvej 18, 2200 København N
CVR-nr.: 30891732

(herefter betegnet "Metropol")

Og

Region Hovedstaden
Kongens Vænge 2, 3400 Hillerød

Cvr-nr.:

(herefter betegnet "RegionH")

Tilsammen benævnt "parterne" og hver for sig "part"

1. Formål og indhold

Danmark har et højt udviklet sundhedsvæsen og en fremtrædende styrkeposition i forhold til forskning og udvikling af nye løsninger inden for forebyggelse, undersøgelse og behandlinger på sundhedsområdet i det offentlige sundhedsvæsen og i det private erhvervsliv.

Professionshøjskolen Metropol og Region Hovedstaden er sammen med de højere uddannelsesinstitutioner og det private erhvervsliv centrale parter i forhold til at fastholde og udbygge den stærke position, som Danmark har på disse områder.

Professionshøjskolen Metropol har til opgave at udbyde og udvikle videregående uddannelse inden for en række sundhedsfaglige faggrupper samt at varetage praksisnære og anvendelsesorienterede forsknings- og udviklingsaktiviteter og herigennem aktivt medvirke til, at ny viden tilvejebringes og bringes i anvendelse i såvel den private som den offentlige sektor.

Region Hovedstaden har med sit særlige ansvar for at sikre vækst i hovedstadsregionen og som sygehusejer og dermed hovedaftager af de faggrupper, der uddannes på professionshøjskolen Metropol, en klar interesse i at sikre den bedst mulige kobling mellem Professionshøjskolen og regionens sundhedsvæsen. Region Hovedstaden har herunder en særlig interesse i at sikre og fastholde højt kvalificerede medarbejdere og i at deltage i udvikling af ny viden til gavn for den undersøgelse, behandling og pleje, der ydes af professionsbachelorere i det offentlige sundhedsvæsen og for at sikre et stærkt (rekrutterings-) fundament for vækst og udvikling i forhold til de private virksomheder, der er beskæftiget inden for sundhedsområdet.

Formålet med rammeaftalen er at:

1. Udvikle et partnerskab med afsæt i områder med faglig og strategisk interesse for begge parter.
2. Bruge hinanden som videnspartnere indenfor uddannelses-, forsknings- og udviklingsområdet og med afsæt heri indgå aftaler om fælles indsatser, som udmøntes i fælles samarbejder og udviklingsinitiativer.
3. Understøtte visioner og målsætninger i Strategi 2020 for Metropol samt Fokus og Forenkling for RegionH. Det betyder, at parterne har en fælles målsætning om at sikre:
 - undervisere med nyeste og bedste forskningsbaseret viden til gavn for kvaliteten i professionsbacheloruddannelserne,
 - integration af praksis i undervisningen,
 - udviklingen af et førende sundhedsvæsen med høj kvalitet og lige adgang til den nyeste og mest effektive behandling
 - at skabe et sammenhængende sundhedsvæsen, der motiverer borgere til at sikre den bedst opnåelige livskvalitet gennem hele livet,
 - at have fokus på lighed i sundhed- tryghed og trivsel for alle
 - at være blandt de førende storbyregioner i Europa indenfor forskning og udvikling

Parterne har en fælles ambition om at:

- fremme klinisk forskning og udvikling inden for de professioner parterne sammen uddanner til og at øge de studerendes fokus på forskningens betydning for klinisk praksis
- få de bedst uddannede professionsbachelorere som er parate til at indgå i fremtidens sundhedsvæsen, som er under løbende udvikling og omstilling. Herunder i forhold til anvendelse af nye behandlingsformer, ny teknologi og ændringer i relationen mellem borgeren/patienten og sundhedsvæsenet,
- sikre en kobling mellem Metropol og regionens sundhedsvæsen med henblik på at sikre og fastholde højt kvalificerede medarbejdere og udvikling af ny viden

Parterne aftaler en gang årligt en fælles handlingsplan for initiativer, som søges igangsat i det kommende år, herunder med fokus på:

- fælles projekter
- etablering af delestillinger
- aftaler om efter- og videreuddannelsesopgaver
- involvering af øvrige parter, herunder private virksomheder

I forbindelse med udarbejdelsen af handlingsplanen aftales samtidigt fælles målsætninger og succeskriterier for aktiviteterne i det kommende år.

I det omfang hvor disse indsatser omsættes i konkrete aftaler om fælles initiativer, bliver der nedsat udviklings-/arbejdsgrupper og udarbejdet konkrete underaftaler, der specificerer rammerne for de enkelte initiativer. Disse udarbejdes som allonger til denne aftale.

2. Styring og beslutningskompetence

Det strategiske samarbejde tilrettelægges af en **styregruppe** bestående af:

Fra Metropol:

- Dekanen for Det Sundhedsfaglige og Teknologiske Fakultet
- Prodekan på Det Sundhedsfaglige og Teknologiske Fakultet
- Institutchefen på Institut for Sygepleje

Fra Region Hovedstaden:

- Direktør, Center for Regional Udvikling
- Direktør, Center for HR
- Formanden for UCSF

Hvis det skønnes relevant, kan nøglepersoner inviteres til at deltage i mødet.

Der afholdes mindst tre møder årligt.

Faste punkter på dagsordenen

1. Gensidig orientering om nuværende og fremtidige strategiske og politiske indsatsområder
2. Orientering om status på konkrete samarbejder
3. Nye aftaler eller nye samarbejdsmuligheder
4. Eventuelt

Mødeindkaldelsen går på skift mellem Metropol og Region Hovedstaden, og begge parter bidrager til punkter på dagsordenen. Der indkaldes punkter til dagsordenen 14 dage før mødet, og endelig dagsordenen udkommer 1 uge før mødet.

Den mødeindkaldende part udarbejder og udsender referat fra mødet senest 14 dage efter afholdelse. Eventuelle indsigelser hertil skal meddeles skriftlig senest 7 dage efter modtagelse af referatet.

Udviklingsgrupper

Der kan nedsættes udviklingsgrupper/arbejdsgrupper efter behov til udvikling af initiativer eller praktisk implementering af aftalen. Mulige initiativer er fx.

1. **Grunduddannelser** fx praktik, klinisk koordinering, simulation, frafald, rekruttering, evaluering og effektmåling og uddannelsestilrettelæggelse med patientrettede kompetencer mv.
2. **Efter- og videreuddannelse** fx seminarer, fælles indsatser i forhold til opkvalificering både monofagligt og i forholdt til øget tværfaglighed og tværsektorielle tilgang, effektmåling, meritering af uddannelser mv .
3. **Forskning- og udviklingsprojekter** fx fælles forskningsprojekter, fælles forskeransættelser og delestillinger, fælles fondsansøgninger mv
4. **Strategiske samarbejder med andre relevante parter** (f.eks. KU SUND, DTU, mv.)

Sammensætningen af en udviklingsgruppe/arbejdsgruppe sker med udgangspunkt i de konkrete projekter/aftaler, men består som hovedregel af medlemmer fra både Metropol og Region Hovestaden. Projektledelsen aftales fra projekt til projekt.

Aftaler om samarbejde under denne aftale skal som minimum omfatte følgende:

- Organisering
- Varighed
- Indhold og mål
- Rettigheder
- Økonomi
- Kommunikation
- Regler for ophør af aftalen

3. Ikrafttræden og ophør

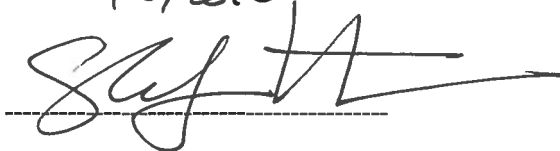
Enhver form for ændringer eller tilføjelser til nærværende aftale kræver enighed mellem parterne, og ændringerne eller tilføjelsen skal foreligge i form af et skriftligt tillæg, underskrevet af begge parter.

Aftalen træder i kraft ved begge parters underskrift og revideres efter tre år.

Denne aftale kan opsiges af begge parter med seks måneders varsel. En eventuel opsigelse skal meddeles skriftligt.

På Professionshøjskolen Metropols vegne
vegne

Dato: 9/5/2016

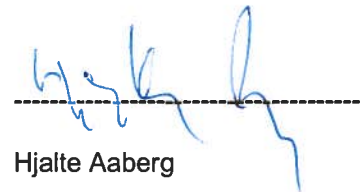


Stefan Hermann

Rektor, Professionshøjskolen Metropol
Hovedstaden

På Region Hovedstadens

Dato: 2/5-16



Hjalte Aaberg

Regionsdirektør, Region