Ønske om strategisk samarbejde om efter- og videreuddannelse af sygeplejersker i Region Øst

Dette er en kort orientering og til drøftelse af muligheder for fælles strategisk retning og samarbejde om efter- og videreuddannelse for sygeplejersker i Gastroenterologi, herunder dialog med CHRU og inddragelse af Region Sjælland**.**

Baggrund:
I forlængelse af en drøftelse i styregruppen for Gastroenterologisk efteruddannelse har Chefsygeplejerskegruppen RegionH taget initiativ til en dialog med CHRU om fremtidige rammer for efter- og videreuddannelse i Gastroenterologi – dette især set i lyset af etableringen af Region Øst.

Dialogen har haft fokus på at afsøge muligheder for et mere formaliseret samarbejde, hvor den faglige tyngde og kliniske relevans fortsat forankres tæt på specialet og hospitalerne, samtidig med at der skabes robusthed ift. administration, økonomi og udvikling af nye uddannelsestilbud.

CHRU har givet udtryk for stor anerkendelse af den nuværende uddannelse og peget på potentiale for samarbejde særligt på den administrative og udviklingsmæssige del. Samtidig er der aktuelt usikkerhed om Region Sjællands rolle og de kommende styringsstrukturer i Region Øst, herunder ledelsesforankring på uddannelsesområdet.

Planlægning af eksisterende uddannelsesaktiviteter fortsætter, herunder forår 2027 (evt. med udvidet deltagerantal)

Formål

Dette bringes op i SFR Gastroenterologi Region Øst, da det er et centralt forum og for at sikre en fælles strategisk retning på uddannelsesområdet og dermed:

- styrke specialets samlede stemme i Region Øst
- koordinere tværregional dialog og fælles positionering
- At sikre fælles indflydelse, faglig retning og fælles tilbud på tværs af regionen i overgangsperiode og fremtiden

Strategiske pejlemærker

- Efteruddannelse i Gastroenterologi skal fortsat være **specialefagligt drevet og kliniknær**
- Hospitalerne skal have **reel indflydelse på indhold og kvalitet**
- Administrative og økonomiske opgaver kan med fordel understøttes centralt
- Forskelle i onboarding, basisuddannelse og kompetenceudvikling rummer potentiale for fælles læring

April 2026
Chefsygeplejerske Tine Karbo

Formål/ til drøftelse / evt. beslutning

- At afklare interesse for et fælles tværregionalt spor for efter- og videreuddannelse
- At aftale, hvordan og hvornår Region Sjælland og øvrige relevante aktører inddrages i den videre proces
- Fælles opbakning til videre dialog med CHRU om administrativt og udviklingsmæssigt samarbejde- skal vi gå videre med processen