



REFERAT FRA MØDE I SUNDHEDSFAGLIGT RÅD PSY- KIATRI 28. FEBRUAR 2022

Dato: 1. marts 2022

Møde i: SFR Psykiatri
Dato: 28. februar 2022
Kl.: 14.00 – 16.00
Sted: Kristineberg 3, 2100 Østerbro, Lokale 0.08
Deltagere:

Ida Hageman – formand, vicedirektør Region Hovedstadens Psykiatri
Rene Sjælland – næstformand, klinikchef Psykiatrisk Center Amager
Anders Jørgensen, overlæge Psykiatrisk Center København
Eva Tangdal, ledende socialrådgiver Psykiatrisk Center Ballerup
Helle Petersen, socialoverlæge Københavns Kommune
John Hagel Mikkelsen, speciallæge
Jonas Meile, praksiskonsulent
Malene Vestergaard, klinikchef Psykiatrisk Center Bornholm
Nana Stengade Troelsgaard, ledende terapeut Psykiatrisk Center København
Per Sørensen, centerchef Psykoterapeutisk Center Stolpegården
Thomas Schütze, klinikchef Psykiatrisk Center Sct. Hans
Anne Aastrup, sekretær SFR

Desuden deltog Katrine Frydendal, projektleder Region Hovedstadens Psykiatri og Nadja Hjort Heidemann, faglig konsulent socialområdet, Frederiksberg Kommune under punkt 4. Louise Berg Jørgensen og Birgitte Dahl Petersen fra HR-afdelingen i Region Hovedstadens Psykiatri deltog under punkt 5 – Rekruttering og fastholdelse.

Afbud:

Ann Colleen Nielsen, udviklingschef Psykiatrisk Center Ballerup

Jimmi Nielsen, professor og overlæge Psykiatrisk Center Glostrup

Jurgita Christensen, overlæge Psykiatrisk Center Nordsjælland

Lars Vedel Kessing, koordinerende professor Psykiatrisk Center København

Marit Neve Plesner, udviklingschef Psykiatrisk Center Nordsjælland

Merete Nordentoft, ordførende professor Psykiatrisk Center København

Nicolai Stig Renstrøm, klinikchef Psykiatrisk Center Glostrup

Tine Wøbbe, chefpsykolog Psykiatrisk Center Sct. Hans

Punkter og tidsplan til dagsorden

1. Orientering fra formandskabet (10 minutter)
2. Orientering fra kommuner og praksis (10 minutter)
3. Orientering om SP (5 minutter)
4. Information om netværksmøder ved Katrine Frydendal, projektleder Region Hovedstadens Psykiatri og Nadja Hjort Heidemann, faglig konsulent socialområdet, Frederiksberg Kommune (30 minutter)
5. Tema: Rekruttering og fastholdelse. Det ønskes, at rådets medlemmer forbereder sig på forhånd ved at forholde sig til de tre spørgsmål, der er præsenteret i sagsfremstillingen nedenfor (60 minutter)
6. Eventuelt (5 minutter)

Punkt 1 Orientering fra formandskabet
Indstilling
Det indstilles, at SFR Psykiatri tager orienteringen til efterretning.
Beslutning
Ida Hageman orienterede om Sundhedsstyrelsens nye faglige oplæg til en 10-års plan for psykiatrien. Oplægget er vedhæftet som bilag.
SFR Psykiatri tog orienteringen til efterretning.

Punkt 2 Orientering fra kommuner og praksis

Indstilling

Det indstilles, at SFR Psykiatri tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

På mødet orienterede Københavns Kommune ved socialoverlæge Helle Petersen om, at:

- Kommunen ser frem til det forestående arbejde med Sundhedsstyrelsens faglige oplæg til en 10-års plan for psykiatrien, og det fokus der er på det tværsektorielle samarbejde.
- Det tværsektorielle samarbejde i APU (Ambulatorie for Psykoterapeutisk Udvikling).
- Kommunen er optaget af arbejdet med botilbudsområdet.
- Arbejdet med F-ACT for rusmiddelsproblematik på Amager, hvor der er etableret et stærkt netværkssamarbejde. Samarbejdet er dog udfordret af to forskellige og adskilte IT-systemer.

Speciallæge John Hagel Mikkelsen orienterede om, at:

- Det forventes, at der indgås ny overenskomst for speciallæger 1. april. På landsplan forventes der flere ydernumre til privatpraktiserende psykiatere. Det vil være de andre regioner der primært tilgodeses i forhold til at udvide kapaciteten. Der vil også komme fokus på at ændre deltidspraksis til fuldtidspraksis.
- Den nye overenskomst forventes at understøtte muligheden for øget faglig rådgivning mellem speciallæge og almen praksis. Noget af hensigten er at støtte almen praksis i forhold til henvisninger.
- Der er et ønske om, at der reserveres plads til akutte patienter.
- Det forventes, at mange speciallæger snart går på pension. Der er derfor fokus på, hvordan man lokker folk til. Det kan fx være en mulighed at speciallægerne deltager i uddannelse af de yngre læger, og på den måde blandt andet får synliggjort, at patientgruppen er en anden end på hospitalerne.

Praksiskonsulent Jonas Meile orienterede om, at:

- Forløbsbeskrivelser godkendes af SFR, og lægges løbende på sundhed.dk <https://www.sundhed.dk/sundhedsfaglig/information-til-praksis/hovedstaden/almen-praksis/patientforloeb/forloebbeskrivelser-efter-speciale/psykiatri/>
- Der arbejdes kontinuerligt med audit på tilbagehenviste henvisninger fra almen praksis til psykiatrien. Formålet er at undersøge *hvorfor* nogle henvisninger tilbagevises. Analysen bruges som et dialogværktøj i samarbejdet med CVD om at kvalitets sikre henvisningerne.

SFR Psykiatri tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3 Orientering om SP

Indstilling
Det indstilles, at SFR Psykiatri tager orienteringen til efterretning.
Beslutning
Punktet er udgået, da ledende faglige ekspert for Sundheds Platformen Jimmi Nielsen ikke deltog i mødet.

Punkt 4 Information om netværksmøder
I Region Hovedstadens Psykiatri arbejdes der på at styrke det tværsektorielle samarbejde, så mennesker med psykisk sygdom oplever et sammenhængende tilbud i overgangene mellem flere forskellige aktører. Netværksmøder bidrager til at patienterne i højere grad oplever et sammenhængende forløb, både i forbindelse med interne overgange fx mellem døgn- og ambulant behandling og eksterne overgange mellem behandlingspsykiatri, praktiserende læger og kommunale indsatser. Katrine Frydendal, projektleder Region Hovedstadens Psykiatri og Nadja Hjort Heidemann, faglig konsulent på socialområdet, Frederiksberg Kommune holder et kort oplæg om netværksmøder. Der er mulighed for at stille spørgsmål efterfølgende.
Indstilling
Det indstilles, at SFR Psykiatri tager oplæg og drøftelse til efterretning.
Beslutning
Oplæg og drøftelse blev taget til efterretning. Oplæg er vedhæftet referatet.

Punkt 5 - Rekruttering og fastholdelse
Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere er en af de rigtig store udfordringer samfundet står overfor. Det mærkes også i psykiatrien. Louise Berg Jørgensen og Birgitte Dahl Pedersen fra HR-afdelingen i Region Hovedstadens Psykiatri holder oplæg om emnet og deltager i behandling af punktet. Der er formuleret nedenstående tre spørgsmål, som I bedes reflektere over før mødet: 1. Psykiatrien er lige som øvrige hospitaler såvel som specialer udfordret på rekrutteringsområdet. Vi mangler hænder. Hvordan kan vi i højere grad rekruttere til vores stillinger indenfor fagene? Det kan fx være • Onboardingsite, hjemmeside, uddannelsessite mm. • "Fange" de studerende på et tidligt tidspunkt – bla. ift. specialevalg på medicin-studiet, på sygeplejeskolerne, på SOSU-uddannelsen mm.

• Særligt fokuserede rekrutteringsindsatser ift. nyuddannede, fx karrieredage, som vi har for medicin- og sygeplejerskestuderende • andet? 2. Et godt uddannelses-, - og arbejdsmiljø er et vigtigt parameter for rekruttering, herunder hører også en god og grundig introduktion af nyansatte medarbejdere. Hvordan kan vi arbejde målrettet i forhold til at blive endnu bedre til at understøtte dette? Det kan fx være ift. • vores introduktionsforløb for nyansatte medarbejdere, lokalt og centralt? • Et uddannelsessite på hjemmesiden for præ- og postgraduat uddannelse i RHP? • andet? 3. Vi har mange dygtige medarbejdere med unikke kompetencer, der nærmer sig pensionsalderen. Hvordan kan vi bedst sikre fastholdelse af vores seniormedarbejdere? Det kan fx være • Aftale om særlige vilkår, fx nedsat tid? • Jobindhold – fx i en konsulentfunktion, fx seniormedarbejdere, der giver yngre læger ledsagesupervision mm.? • Andet?
Indstilling Det indstilles, at SFR Psykiatri tager oplæg og drøftelse til efterretning.
Beslutning Oplæg og drøftelse blev taget til efterretning. Oplæg er vedhæftet referatet. Følgende blev drøftet: • Nuværende ansatte er de bedste ambassadører • Vi kan blive bedre til at vise vores medarbejdere frem med billede, CV, publikationsliste mm. • Podcast er et nyt medie, der også kan bruges i forhold til fastholdelse og rekruttering • Facebookgrupper debatterer fordele og ulemper ved de forskellige afdelinger • Gode uddannelsessteder står stærkere • Hjemmesider målrettet de forskellige faggrupper med info om arbejde, uddannelse, forskning mm Hvis medlemmerne af SFR har yderligere kommentarer til de tre spørgsmål, HR har formuleret, kan de sendes til anne.aastrup@regionh.dk

Punkt 6 – Eventuelt

Ingen punkter til eventuelt