

MØDETIDSPUNKT

04-06-2021 13:00

MØDESTED

Via Microsoft Teams

MEDLEMMER

Jonas Bent Egebart	Formand
Jens Otto Jarløv	Næstformand
Lisbeth Kyndi	Medlem
Anni Juhl-Jørgensen	Medlem
Anne-Marie Mikkelsen	Medlem
Bente Ruth Scharvik Olesen	Medlem
Bjarne Ørskov Lindhardt	Medlem
Christian Østergaard Andersen	Medlem
Dorte Buhl	Medlem
Helle Krogh Johansen	Medlem
Henrik Pierre Calum	Medlem
Inge Jenny Dahl Knudsen	Medlem
Lone Mimi Carlsson	Medlem
Kurt Stig Jensen	Medlem
Lisbet Brandi	Medlem
Marie Baastrup	Medlem
Marie Stangerup	Medlem
Peder Søegaard	Medlem
Stig Bille Hansen	Medlem
Susanne Poulsen	Medlem
Tim Volmer	Medlem
Ulrike Vestergaard Van Kuppevelt	Medlem

INDHOLDSLISTE

1. Nyt fra formandskabet (Orientering)
2. Isolationskoncepter (Drøftelse)
3. Uddannelse i infektionshygiejne (Drøftelse)
4. Status på reorganisering af Komitéen (Drøftelse)
5. Eventuelt
6. Næste møde

1. NYT FRA FORMANDSKABET (ORIENTERING)

- Formandsskabet orienterer evt. om beslutninger truffet på Forretningsudvalgsmøderne d. 12. april og d. 26. maj.
- Evt. velkommen til nye medlemmer af Komitéen.

Referat:

Nye medlemmer blev budt velkommen, med kort præsentation af dem. Der blev orienteret om beslutningerne fra Forretningsudvalgene siden sidste komitémøde blandt andet:

1. UVC-lys kan ikke anbefales som regional desinfektionsmetode og isolationsskiltene i Region vil derfor ikke få en afkrydsningsmulighed med dette. Derimod er UVC en lokal mulighed, der kan anvendes under rådgivning af de lokale infektionshygiejniske organisationer.
2. Den regionale indsats for år 2021 fokuserer på de basale infektionshygiejniske forholdsregler. En gruppe under Udvalg for Infektionshygiejnisk sagsbehandling sammensætter en projektgruppe, der arbejder med at lave en tidsplan og indsatsplan. Dette ønskes fremlagt for Komitéen på et fremtidigt møde.
3. For det videre arbejde med Komitéens reorganisering er der blevet nedsat en lille gruppe iblandt medlemmer fra Forretningudvalget. Gruppen laver et bud på en ny organisering af Komitéen.

En bemærkning fra Udvalg for Infektionshygiejnisk Sagsbehandling. De mener, at opgaven om udarbejdelse af et oplæg om kompetenceudvikling og uddannelsesprogram for den Regionale Indsats, skal føres videre af andre. Der skal ske en henvendelse til Center for HR og Uddannelse om at etablere et samarbejde, hvor CHRU hjælper med at kortlægge uddannelser og kompetenceudviklingsmuligheder på det infektionshygiejniske område. Denne pointe blev drøftet under mødets punkt 3 om uddannelse.

2. ISOLATIONSKONCEPTER (DRØFTELSE)

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

I årshjulet for Komiteen for Infektionshygiejne fremgår isolationskoncepter som en af de tematikker, der skal behandles i 2. kvartal. På dagens møde i komiteen er temaet derfor sat på dagsordenen med henblik på at drøfte isolationskoncepter med afsæt i erfaringer fra tiden under coronapandemien.

INDSTILLING

Det indstilles, at:

- Komiteen for Infektionshygiejne drøfter erfaringer med og læring om isolationskoncepter under pandemien, der kunne give anledning til en indsats med systematisk spredning på tværs af regionen.

BESLUTNING (REFERAT)

Der var en drøftelse af emnet, hvor medlemmerne af komiteen delte erfaringer om isolationskoncepter under COVID-19.

Til mødet opstod der enighed om, at der er behov for, at der laves en regional beskrivelse af de forskellige niveauer af kohorteisolation. Det skal være et særskilt dokument til den eksisterende isolationsvejledning og skal indeholde anbefalinger for koncepterne, hvori fordele og ulemper skal fremhæves. Disse anbefalinger kan dermed tages i brug ud fra lokale fysiske rammer og den lokale situation. Beslutningen om hvem der skal løfte opgaven tages videre i Forretningsudvalget.

SAGSFREMSTILLING

Komiteens medlemmer inviteres til at dele lokale erfaringer om isolation med henblik på at vurdere om der er behov for, at der skal tages initiativ til at skal gøre ting anderledes i Region Hovedstaden. Der kan sættes fokus på de ting, der fungerer godt og som har en positiv indvirkning både for patienter og sundhedspersonale. Temaet omkring isolationskoncepter kan dermed give anledning til at se på, om der er sket lokale tilpasninger under COVID-19 ifht. isolationskoncepter, og hvor der viser sig et behov for at de gode erfaringer bliver løftet regionalt og på tværs som en fast del af understøttelsen af et ensartet grundlag for isolation af patienter i Region Hovedstaden, med det formål at forebygge smittespredning. Til sidste komitémøde d. 25. marts er der blevet etableret en gruppe, der skal identificere aktiviteter under COVID-19-pandemien, der har vist sig at være effektive, og som bør fastholdes efter pandemien. Gruppen skal udarbejde et indsatskatalog. Komiteen skal drøfte isolationskoncepterne blandt andet med det formål at komme med input til denne gruppe. Erfaringerne med isolation kan formodes at indgå i indsatskataloget og de aktiviteter på området der identificeres, kan potentielt give anledning til yderligere læring på området.

I tillæg til disse erfaringer, er der også skabt indsigter, der kan give mulighed for at nuancere isolationskoncepter med et patientperspektiv. Center for Patientinddragelse belyser i en undersøgelse patientens oplevelse af at være i isolation og personalets oplevelser af arbejdet med isolationspatienter, hvor blandt andet behovet for veletableret pårørende kontakt og god kommunikation blev fremhævet.

3. UDDANNELSE I INFEKTIONSHYGIEJNE (DRØFTELSE)

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

I årshjulet for Komiteen for Infektionshygiejne fremgår uddannelse og kompetenceudvikling som en af de tematikker, der skal behandles i 2. kvartal. Uddannelsesområdet i infektionshygiejne har en historik i Region Hovedstaden, der går langt tilbage. Emnet har været drøftet ad flere omgange i Komiteen og Forretningsudvalget den seneste tid i forskellige sammenhænge. Der er brug for at genbesøge området og få kigget på de enkelte hygiejnefaglige uddannelser, der tilbydes i regionen ifht. om tilbudene dækker hygiejneorganisationens efterspørgsel og behov.

INDSTILLING

Det indstilles, at:

- Komiteen for Infektionshygiejne drøfter uddannelsesområdet og ser på, om der skal andre initiativer til, for at medarbejdere har adgang til de rette uddannelser, og mulighed for at få den nødvendige erfaring, der kræves indenfor området.

BESLUTNING (REFERAT)

Emnet blev drøftet og specifikke uddannelses- og kompetenceudviklingsbehov blev fremhævet. Det blev besluttet, at der skal laves en kompetenceplan på baggrund af et indlæg, der lister de forskellige muligheder på flere niveauer. Komiteen skal få Center for HR og Uddannelse (CHRU) med ind over. De formodes at kunne hjælpe med at kortlægge uddannelsesområdet indenfor infektionshygiejne, med fokus på det, der vedrører de prægraduate uddannelser og for de postgraduate uddannelser.

SAGSFREMSTILLING

På nuværende tidspunkt er der et arbejde i gang på flere dele af uddannelsesområdet. Blandt andet er der en opgave med at få sikret et økonomisk grundlag for, at alle hygiejnesygeplejersker, der søger ind på den Nordiske Uddannelse i Göteborg, kan få fuldt dækket kursusafgiften for den 2-årige uddannelse. For de næstkommende år er der et fast rådighedsbeløb. Dette har tidligere givet anledning til drøftelser om hvorvidt komiteen skulle begrænse uddannelsesmulighederne for nogle af dem, der ønsker at søge uddannelsen, da der fremtidigt potentielt ikke er midler at dække kursusafgiften for dem alle, hvis behovet for uddannelsen fortsat stiger. Om Komiteen skal lave et indspil på at få varige bevillinger af et højere rådighedsbeløb om året, vil være en drøftelse som Forretningsudvalget tager videre.

Derudover er Danske Regioners strategiske uddannelsesgruppe i gang med en indsats på at evaluere, om der er et behov for mere uddannelse for sygeplejersker på hygiejneområdet. Det er oplagt, at det er Danske Regioner, der tager arbejdet videre på denne front, men Komiteen kan forhøre sig om muligheden for at blive inddraget som høringspart på området. Drøftelserne på dagens møde omkring uddannelsesområdet kan ligeledes give inspiration til den projektgruppe, der skal arbejde med den regionale indsats for 2021 og en indsatsplan for særligt udvalgte områder for de generelle infektionshygiejniske forholdsregler. I forbindelse med dette skal projektgruppen udarbejde et oplæg til et uddannelses- og kompetenceprogram til de faggrupper, der mangler læringskompetencer inden for det infektionshygiejniske indsatsområde. Komiteen skal i forlængelse af tidligere drøftelser finde ud af, om der er brug for noget mere på uddannelsesområdet, end der allerede er iværksat et arbejde i. Dermed lægges der op til at Komiteen drøfter uddannelsesområdet ud fra nuværende initiativer, og kommer med indspark til hvad der på området fremadrettet, kan være væsentligt at have for øje, og hvad der eventuelt skal igangsættes og placeres ansvar for.

4. STATUS PÅ REORGANISERING AF KOMITÉEN (DRØFTELSE)

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

På mødet genbesøges reorganiseringsprocessen. Til Forretningsudvalgsmødet d. 26. maj blev der sammensat en mindre gruppe iblandt Forretningsudvalgets medlemmer, der udarbejder et forslag til ny organisering af Komitéen.

Gruppens medlemmer er:

- Lisbeth Kyndi
- Bente Olesen (Tovholder/formand)
- Dorte Buhl
- Jens Otto

INDSTILLING

Det indstilles, at:

- Komitéen for Infektionshygiejne drøfter og kommer med input til gruppen, der arbejder med Komitéens nye organisering.

BESLUTNING (REFERAT)

Medlemmerne i Komitéen fik mulighed for at komme med input til den mindre gruppe iblandt Forretningsudvalgets medlemmer som nævnt i baggrundsafsnittet. Komitémedlemmernes overvejelser og refleksioner vil blive taget i betragtning i oplægget om, hvordan komitéen skal organiseres. Nogle af forslagene, der blev fremlagt på mødet, bygger blandt andet på, at udvalgene/de faste grupper skal tale bedre sammen, og de skal have et tydeligt mandat, og snitflader reduceres. Grupperne skal afrapportere til Komitéen med jævne mellemrum og forskellen mellem hvad der er komité- og udvalgsarbejde og hvad der ligger i de forskellige ledelsesstrenge beslutningsmæssigt, skal tydeliggøres i kommissorierne. Muligheden for at gøre brug af netværk i udvalgene er også vigtige. Nogle af udvalgene trænger særligt til at blive udviklet og prioriteret, for eksempel Udvalget for nybyg, der kunne udvides til "Nybyg og Renovering".

Der er et ønske om, at der laves en portal på regionens fælles intranet, der giver et overblik over, hvor mange undergrupper Komitéen har. Det skal give mulighed for alle interesserede i at følge med i deres arbejde. Her kan det også tydeligt fremgå, hvem der er formand og hvilke principper, komitéen arbejder ud fra. Komitéen skal gøre sin viden mere tilgængelig, end der i forvejen bliver gjort, så også nye medlemmer eller udefrakommende interessenter hurtigt og nemt kan få indsigt i Komitéen.

SAGSFREMSTILLING

Der vil være en drøftelse om reorganiseringsprocessen, hvor udvalgene og komitéens medlemmer inviteres til at byde ind med idéer og overvejelser, de har gjort sig. De enkelte bidrag og refleksioner vil blive taget med i oplægget om komitéens konstruktion og optimering, som den nedsatte gruppe i Forretningsudvalget udarbejder.

Udvalgene har til tidligere møder allerede præsenteret deres opgaveportefølje, sammensætning og visioner for arbejdet, hvorfor der ikke forventes et større fremlæggelsesarbejde, men det ønskes at medlemmerne involverer sig i drøftelserne, og kommer med reflekterende og argumenterende input til komitéens fremtidige set-up.

5. EVENTUELT

INGENTING TIL EVENTUELT

6. NÆSTE MØDE

15. SEPTEMBER KL. 13:00-15:00

Lokation: Gentofte Hospital