

Arbejdsgivererklæring ved COVID-19: test af medarbejder, der varetager kritisk funktion på sundheds- og ældreområdet, eller i indsatser for særligt sårbare grupper på socialområdet

Formål for anvendelse af arbejdsgivererklæring ved COVID-19

I henhold til Sundhedsstyrelsen retningslinje for håndtering af COVID-19 i sundhedsvæsenet kan medarbejdere henvises til klinisk vurdering og evt. test med henblik på hurtig raskmelding.

Arbejdsgivererklæringen anvendes, hvor medarbejdere i kritiske funktioner har milde symptomer på COVID-19, og hvor medarbejder og arbejdsgiver finder, at der er behov for en hurtig raskmelding. Arbejdsgivererklæringen kan tages i brug, hvis en medarbejder varetager en kritisk funktion i sundhedsvæsenet, ældreplejen og i indsatser for særligt sårbare grupper på socialområdet¹, og det vurderes, at medarbejderen ikke kan erstattes af andre.

Når erklæringen er udfyldt og underskrevet kan medarbejderen få foretaget en klinisk vurdering og evt. test i en regional COVID-19 vurderingsenhed, og behøver ikke en henvisning fra alment praktiserende læge.

Vejledning for anvendelse af arbejdsgivererklæring ved COVID-19

Arbejdsgiveren foretager den konkrete vurdering af, hvorvidt medarbejderen er nødvendig for at opretholde varetagelsen af en kritisk funktion. Eksempler på kritiske funktioner på Sundheds- og ældreområdet er beskrevet i Sundhedsstyrelsens [beskrivelse af kritiske funktioner i sundhedsvæsenet under COVID-19](#).

Derudover skal arbejdsgiveren vurdere om én af nedenstående to kriterier er opfyldt:

- A. Personen er én af meget få medarbejdere, der kan varetage funktionen og der er derfor behov for hurtig raskmelding. I vurderingen inddrages behovet for den aktuelle bemanning ift. den aktuelle funktion.
- B. Medarbejderen kan ikke erstattes af en anden medarbejder, fx grundet ekspertviden og lang oplæringstid.

Se nedenstående vejledning for eksempler på ovenstående og udfyldelse af blanket for arbejdsgivererklæring.

¹ For medarbejdere som ikke er ansat inden for de oplyste områder henvises til Arbejdsgivererklæring - COVID-19 test af personer i kritiske nøglefunktioner uden for sundhedssektoren.

Blanket for arbejdsgivererklæring

Denne blanket skal underskrives af både medarbejder og arbejdsgiver, og udfyldelse sker i følgende rækkefølge:

- 1) Arbejdsgiveren udfylder vurderingen jf. vejledningen nedenfor (punkt 1-4).
- 2) Medarbejderen udfylder personlige oplysninger jf. vejledningen nedenfor (punkt 5).
- 3) Medarbejder og arbejdsgiver underskriver blanket (punkt 6)
- 4) Arbejdsgiver henviser medarbejder til klinisk vurdering og evt. test i regional COVID-19 vurderingsenhed, og erklæringen medbringes af medarbejderen og fremvises på den pågældende udredningsfacilitet. Medarbejderen er ansvarlig for at aftale tidspunkt for test med regional COVID-19 vurderingsenhed (se kontaktoplysninger nedenfor).

1. Arbejdsgiver		5. Medarbejder	
Arbejdsplads		Personnummer	
Adresse		Navn og jobtitel	
Postnummer		Adresse	
Telefonnummer		Postnummer	By
Kontaktperson		Mobilnummer (alternativt fastnetnummer)	

2. Beskrivelse af medarbejderens jobfunktion

3. Arbejdsgiverens vurdering af medarbejderens samfundskritiske funktion	Sæt X
Medarbejderen varetager en kritisk funktion ²	<input type="checkbox"/>
<i>Derudover skal én af nedenstående 3.a eller 3.b være opfyldt</i>	
a) Medarbejderen er én af meget få medarbejdere, der kan varetage den konkrete funktion	<input type="checkbox"/>
b) Medarbejderen kan ikke erstattes af en anden medarbejder ³	<input type="checkbox"/>

4. Arbejdsgiverens eventuelle uddybende kommentarer til vurderingen i pkt. 3

6. Underskrifter			
Jeg bekræfter som arbejdsgiver, at oplysningerne i den udfyldte blanket er korrekte.		Jeg bekræfter som medarbejder, at oplysningerne i den udfyldte blanket er korrekte samt at: - Jeg har milde til moderate symptomer som kan være forenelige med COVID-19 - Jeg ønsker hurtig raskmelding	
Dato	Arbejdsgiverens underskrift	Dato	Medarbejderens underskrift

² Læs mere om kritiske funktioner i sundhedsvæsenet i Sundhedsstyrelsens [Beskrivelse af kritiske funktioner i sundhedsvæsenet under COVID-19](#).

³ Medarbejderen varetager en funktion, der ikke umiddelbart kan erstattes grundet fx ekspertviden og lang oplæringsindtjenning inden for et givent område.

Regionale kontaktoplysninger til COVID-19 vurderingsenheder, udfyldes af regionerne.

Vejledning til udfyldelse af blanket for arbejdsgivererklæring

Vejledning til arbejdsgiveren

Det er en grundlæggende betingelse for at kunne udstede erklæringen, at den pågældende medarbejder varetager en kritisk funktion og samtidig udviser milde symptomer forenligt med COVID-19.

Arbejdsgiver skal beskrive medarbejderens jobfunktion, jf. punkt 2, og vurdere om pågældende varetager en kritisk funktion på sundheds- og ældreområdet, eller i indsatser for særligt sårbare grupper på socialområdet, jf. punkt 3. Der er i den forbindelse følgende betingelser:

1) Medarbejderen varetager en nøgelfunktion og er nødvendig for at opretholde varetagelsen af en kritisk funktion. Du kan læse mere om kritiske funktioner i sundhedsvæsenet i Sundhedsstyrelsens [beskrivelse af kritiske funktioner i sundhedsvæsenet under COVID-19](#).

2) Derudover skal én af nedenstående to kriterier være opfyldt:

A) Medarbejderen skal være én af meget få, der kan varetage funktionen. I vurderingen inddrages behovet for den aktuelle bemanning ift. den aktuelle funktion. Det kan eksempelvis gælde medarbejdere, hvor de grundet særlige omstændigheder med kritisk mangel på personale, fx grundet sygdom blandt øvrigt personale, er nødvendige for at opretholde den kritiske funktion. Det kan eksempelvis gælde, hvis:

- Der er behov for hurtig raskmelding af en sygeplejerske i kommunen, som ikke kan erstattes af øvrige faggrupper, og som grundet eksempelvis mangel på personale ikke kan erstattes af sygeplejersker fra andre afdelinger eller institutioner.
- Der er udbredt sygemelding på en sygehusafdeling, og der begynder at være en generel udfordring med bemanningen i varetagelsen af en kritisk opgave.

B) Medarbejderen varetager en kritisk funktion, og der er ikke mulighed for erstatning fx grundet ekspertviden og lang oplæringstid. Det kan eksempelvis gælde, hvis:

- Der er behov for hurtig raskmelding af én af få fagpersoner med specifikke kompetencer eller ekspertviden i forhold til at varetage specifikke behandlingsopgaver, fx speciallæge, der varetager højt specialiserede funktioner eller akutsygeplejerske i akutfunktioner.

Vejledning til medarbejderen

Medarbejderen udfylder punkt 5 efter, at punkt 1-4 er udfyldt af arbejdsgiveren. Efterfølgende underskriver både medarbejderen og arbejdsgiveren blanketten (punkt 6). Medarbejderen skal herefter møde op til klinisk vurdering og evt. test i regional COVID-19 vurderingsenhed. Medarbejderen er ansvarlig for at aftale tidspunkt for test med regional COVID-19 vurderingsenhed (se kontaktoplysninger ovenfor).

Medarbejderen afventer testresultat og kan møde op på arbejde igen ved negativt testresultat.

Vejledning til sundhedsmyndighederne

Denne erklæring giver mulighed for, at arbejdsgiveren kan henvise medarbejdere med kritiske jobfunktioner med milde symptomer på COVID-19 til videre klinisk vurdering og evt. test.

Erklæringen giver ikke i sig selv ret til at få foretaget en test, idet det blandt andet vil afhænge af testkapaciteten i sundhedssektoren.