

Spørgeramme til Exit-undersøgelse

Formålet med undersøgelsen er at indsamle viden og data, som kan hjælpe med at besvare spørgsmål om årsagen til, hvorfor medarbejdere stopper i deres job i Region Hovedstaden.

Hvad skal du nu?

Ved Region hovedstaden menes som organisation/arbejdsplads, ikke geografisk.

1	Jeg har fået nyt job et andet sted i Region Hovedstaden
2	Jeg har fået nyt job uden for Region Hovedstaden
3	Min Jobsituation er uafklaret
4	Andet

Jobtilfredshed

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken/eller	Utilfreds	Meget utilfreds
Hvor tilfreds har du været med dit seneste job i Region Hovedstaden?					

Skyldes din fratrædelse en eller flere af disse forhold?

Vælg op til tre vigtigste årsager, hvor et er den vigtigste, 2 er den næstvigtigste årsag og 3 er den tredjevigtigste årsag. Vælg minimum 1 årsag.

Kompetencer og karrieremuligheder	Løn
Forhold til ledelse	Arbejdstider og vagter
Forhold til kollegaer	Transport til og fra arbejde
Arbejds miljø	Andet
Tid til kerneopgaven	

I hvilken grad er du enig eller uenig i følgende udsagn

	Jeg stopper i jobbet...	Meget enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Meget uenig	Ikke relevant
Kompetencer og karrieremuligheder	• som et naturligt led i min karrieremæssige udvikling. • fordi jeg ønsker større indflydelse på mine arbejdsopgaver. • fordi jeg gerne vil have flere faglige udfordringer. • fordi jeg ikke følte mig tilstrækkeligt fagligt klædt på til at løse mine opgaver						
Forhold til ledelse	• fordi jeg ønsker mere hjælp og støtte fra min leder, end jeg får i mit nuværende job. • fordi jeg ønsker mere nærværende ledelse.						
Forhold til kollegaer	• fordi jeg vil have et bedre fagligt fællesskab med mine kolleger. • fordi jeg vil have et bedre socialt fællesskab med mine kolleger.						
Arbejdsmiljø	• fordi jeg søger et bedre psykisk arbejdsmiljø. • fordi jeg søger et bedre fysisk arbejdsmiljø. • fordi jeg ønsker et job, hvor der er bedre tid til at løse arbejdsopgaverne. • fordi jeg oplever et for højt arbejdspress.						

Region Hovedstaden

Center for HR og Uddannelse

	Jeg stopper i jobbet...	Meget enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Meget uenig	Ikke relevant
Løn	• fordi min nye arbejdsplads giver mig en bedre løn. • fordi jeg er utilfreds med min løn.						
Arbejdstider og vagter	• fordi jeg oplever at vagtarbejdet i afdelingen er uretfærdigt fordelt. • fordi jeg oplever at antallet af vagter er for stort. • fordi jeg ønsker et arbejde med faste arbejdstider. • fordi jeg ønsker mere fleksibilitet i tilrettelæggelsen af mit arbejde						
Transport til og fra arbejde	fordi jeg ønsker at bruge kortere tid på transport til og fra arbejde.						
Tid til kerneopgaven	fordi jeg ønsker mere tid til kerneopgaven.						
Andet (fritekstfelt)	Kommentarer vises uredigerede for din leder og udvalgte HR-medarbejdere på den enkelte arbejdsplads. Nævn ikke navne og hold kommentarer i en respektfuld tone.						
	Fortæl gerne hvilke andre årsager der kan være til, at du fratræder din stilling.						

Respondentens kommentarer

Hvad har du særligt været glad for i din ansættelse?
Og har du forslag til forbedringer?

Kommentarer vises uredigerede for din leder og udvalgte HR-medarbejdere på den enkelte arbejdsplads. Nævn ikke navne og hold kommentarer i en respektfuld tone.

(fritekstfelt)

Vil du anbefale os til andre?

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I lav grad	I meget lav grad
Vil du anbefale din afdeling som arbejdsplads til en ven eller kollega?					

Tak for din tid

Tak fordi du tog dig tid til at besvare dette spørgeskemaet.

Husk at du kan finde alle vores ledige stillinger på <https://www.regionh.dk/job>