

Ledelseskonference 2023 - Menukort

1 Fælles Akutmodtagelse – Ledelse af en kulturforandring

Hanne Højland Keller, chefsygeplejerske, Christian Rasmussen, cheflæge, Akutmodtagelsen, Amager og Hvidovre Hospital

Kulturforandring og samarbejde på tværs – hvad skal der til?

2 Den gode onboarding på Fysio- og Ergoterapeutisk afdeling

Rikke Engell specialkonsulent, Maj Pedersen, projektleder, Amager og Hvidovre Hospital

- Bygget på involvering, evaluering og tilpasning

3 Tillid og nærvær

Kasper Skydsgaard, sektionsleder, Morten Brønnum-Carlsen, operativ chef, Region Hovedstadens Akutberedskab

- Forudsætninger for at lykkes med store organisatoriske forandringer

4 Bedre indlæggelser

Jens Rasmussen, cheflæge, Akutmodtagelsen, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital og Vibeke Vestereng, praktiserende læge

- Via subakutte tider og dialog mellem praktiserende læge, akutteamet og akutlægen.
- Ændringer baseret på tillid, faglighed og hensynet til patienten

5 Ønsker du en virtuel indlæggelse?

Lise Korbo, cheflæge, Marlene Fleischer, chefsygeplejerske, Neurologisk afdeling, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital

- Virtuelle senge understøtter patienternes heling og tilfredshed

6 Loose but tight

Michael Kjær, professor, Jesper Petersen, ledende overlæge Idrætsmedicinsk klinik, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital

- Frihed i arbejdstilrettelæggelsen i et klinisk og internationalt forskningsmiljø

7 Alle med ved bordet

Maibritt Skov Olsen, driftsleder Region Hovedstadens Apotek/ Bornholms Hospital

- Når vi samarbejder om medicin på tværs af sektorer

8 Medmenneskelig ledelse skaber råderum

Henriette D. Hermansen, afdelingsleder, Anne Krarup, afdelingsleder Center for Forsorg og Behandling, Den Sociale Virksomhed

Ledelsesmæssig omsorg – hvordan gør vi i praksis?

9 Fra beslutning til ny adfærd

Kim Martin Nielsen, Partner, Lead – enter next level

Fra idé og formål til forankring og engagement

10 Tilknytning af sygeplejersker

Nana Vaaben, docent, Københavns Professionshøjskole

- Hvorfor stopper sygeplejersker og hvad skal der til, for at de bliver?

11 Læger som ledere

Lisa Sengeløv, cheflæge, Afdeling for Kræftbehandling, Herlev og Gentofte Hospital

- Hvordan lykkes vi med den nye ledelsesorganisering for læger?

12 Onboarding af sygeplejersker

Mette Uysal, oversygeplejerske, Pernille Spiegelhauer, sygeplejerske Afdeling for Nyresygdomme, Herlev og Gentofte Hospital

- Målrettet arbejde med onboarding af sygeplejersker gennem 16 måneders forløb

13 Neurodiversitet

Mette Marklund, Cheflæge Billeddiagnostisk afdeling, Nordsjællands Hospital

- Personaliserede jobs, hvor flere kan spille med – om neurodiversitet på arbejdspladsen

14 Arbejdsglæde, fokus og tid

Betina Birgitte Bennike, chefsygeplejerske Psykiatrisk Center, Glostrup

- En ledergruppes udvikling gennem arbejdet med hovedopgaven

15 Tværfaglig læring

Caroline Gill, oversygeplejerske Psykiatrisk Center, København

- Hvordan motiverer vi til ny læring i samarbejdet om fx dobbeltdiagnoser?

16 Samtale om liv & behandling

Irene Wessel, overlæge, Øre-, næse- halskirurgisk ambulatorium, Rigshospitalet

- Når patienten er med ved multidisciplinære konferencer

17 Læringsfællesskaber i praksis

Rikke Holst Jensen, overergoterapeut Fysio- og Ergoterapeutisk klinik, Rigshospitalet

- Læringsfællesskaber – når motivation og engagement driver os

18 Robusthed

Katrine Bjerre Løppenthin, oversygeplejerske Afdeling for Kræftbehandling, Rigshospitalet

- Via dialog om psykiske belastninger i opgaverne