Spørgeramme til Onboarding-undersøgelse

Formålet med undersøgelsen er at sætte fokus på en god jobstart. Med afsæt i den viden som nyansatte giver via undersøgelsen, opnås bedre forudsætning for at skabe dialoger om hvilke forbedringstiltag, som kan iværksættes i arbejdet på at styrke hele regionen som en attraktiv arbejdsplads – både regionalt og lokalt.

Tilfredshed med din jobstart

Det er vigtigt med en god start i et nyt job. Derfor vil vi gerne høre din generelle oplevelse af at være startet i jobbet.

Vurdér, i hvilken grad du er enig i følgende udsagn.

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke
Jeg har fået en god start i mit nye job.					

Regler og procedurer

Det er vigtigt, at kende til arbejdspladsens regler og procedurer, som fx de arbejdsgange og redskaber, du skal anvende i det daglige.

Vurdér, i hvilken grad du er enig i følgende udsagn.

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke
Jeg kender de vejledninger, procedurer og arbejdsgange, der hører til mine arbejdsopgaver.					
Jeg kan anvende de systemer, der er nødvendige i mit arbejde.					

Samarbejde

Samarbejde er et vigtigt element i arbejdsdagen for de fleste.

Vurdér, i hvilken grad du er enig i følgende udsagn.

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke
Jeg kan trygt tale med min nærmeste leder om forhold, der vedrører mit job.					
Jeg har et godt samarbejde med mine nærmeste kolleger.					

Kultur

Det kan være en hjælp, at lære arbejdspladsens kultur at kende, når du er startet et nyt sted.

Vurdér, i hvilken grad du er enig i følgende udsagn.

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke
Jeg kender til sektionens/afsnittets kerneværdier og véd, hvad vi vægter højt i vores arbejde.					
Jeg kan trygt begå mig på arbejdspladsen i det daglige.					

Netværk

En god start handler også om at blive inviteret ind i nye faglige og sociale fællesskaber på arbejdspladsen. Det kan fx være faglig videndeling og kollegiale arrangementer.

Vurdér, i hvilken grad du er enig i følgende udsagn.

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke
Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg har brug for mere viden eller sparring til at udføre mine arbejdsopgaver.					
Jeg oplever at være en del af et socialt fællesskab på arbejdspladsen.					

Kompetencer

Det er vigtigt, at der er mulighed for, at du kan sætte dine kompetencer i spil på arbejdspladsen.

Vurdér, i hvilken grad du er enig i følgende udsagn.

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke
På min arbejdsplads er der interesse for min faglige viden og mine evner.					
Jeg har de rette kompetencer til at løse de opgaver, jeg har nu.					
Jeg kan udvikle mig og lære nyt i mit job.					

Forventninger

For at lykkes i jobbet er det bl.a. vigtigt, at du kender forventningerne til dine arbejdsopgaver.

Vurdér, i hvilken grad du er enig i følgende udsagn.

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke
Jeg ved, hvad der forventes af mig i de opgaver, som jeg skal løse.					
Jeg kan prioritere mine opgaver i det daglige.					
Jeg oplever, at mit arbejde er værdsat.					

Tak for din tid

Tak fordi du tog dig tid til at besvare dette spørgeskema.