



24-03-2020

EMN-2020-00454

1350219

## **Aftale om afvikling af frihed i forbindelse med hjemsendelse pga. covid-19 situationen**

På baggrund af statsministerens opfordring til, at også offentligt ansatte afvikler frihed i hjemsendelsesperiode, er parterne enige om denne aftale om afvikling af frihed mv. i forbindelse med håndtering af covid-19.

Formålet med aftalen er at bidrage til, at regionerne står bedre rustet i forhold til håndtering af opgaveefterslæb, når der vendes tilbage til normalsituation. Parterne konstaterer desuden, at der i 3-partsaftale den 14. marts 2020 er indgået aftale om afvikling af ferie mv. i forbindelse med anvendelse af aftale om midlertidig lønkompensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked.

Nærværende aftale supplerer og fraviger bestemmelser i de gældende overenskomster og aftaler om afvikling af frihed mv. De lokale parter kan fortsat anvende de muligheder, der i øvrigt følger af de gældende overenskomster og aftaler.

1.

Aftalen gælder for personale i regional tjeneste

Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelse af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag/aftalegrundlag, fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

2.

Ansatte, der efter arbejdsgivers anvisning ikke varetager opgaver i hele eller dele af perioden fra 28. marts – 13. april 2020 skal afvikle frihed i en periode op til 5 arbejdsdage.

*Bemærkning:*

*Ved "varetager opgaver" forstås i den foreliggende situation også situationer, hvor en medarbejder er pålagt at kunne møde ind med kort varsel den pågældende dag.*

Der kan anvendes feriedage, dage fra 6. ferieuge, afspadsring og/eller flexetid. Omsorgsdage og seniordage kan også anvendes efter ønske fra medarbejderen.

Arbejdsgiver beslutter efter dialog med den ansatte, hvilken type frihed der skal anvendes samt hvornår friheden skal afvikles. Friheden afvikles i hele dage. Parterne opfordrer til, at man lokalt overvejer, om de op til 5 dage med fordel kan placeres med 3 dage i perioden 6.-8. april 2020 og 2 dage sammenhængende i uge 16.

3.

Feriedage, dage fra 6. ferieuge eller afspadsring mv, som den ansatte allerede har afholdt i perioden fra den 13. marts 2020 til og med den 27. marts 2020, medregnes ved opgørelsen af de op til 5 dages frihed.

4.

Afvikling af frihed kan pålægges med dags varsel. Parterne opfordrer dog til, at afvikling af frihed besluttet og udmeldes til medarbejderen tidligst muligt.

Op til 5 feriedage og/eller dage fra 6. ferieuge, der er planlagt til afholdelse i perioden 14. april – 30. april kan med tilsvarende forkortet varsel fremrykkes til afholdelse i perioden til og med den 13. april 2020. Arbejdsgiver skal erstatte et evt. økonomisk tab som følge af en sådan ændring, jf. Ferieaftalens § 11, stk. 3.

5.

Den ansatte udfører ikke arbejde på de dage, hvor den ansatte afvikler frihed i henhold til denne aftale.

6.

Aftalen har virkning fra den 28. marts 2020 og bortfalder uden opsigelse den 14. april 2020.

Parterne er enige om, at praksis med hensyn til ansættelsesmæssige forhold i forbindelse med håndtering af covid-19 ikke finder anvendelse efter aftalens bortfald, medmindre andet aftales.

Side 3

--oo0oo--

Parterne anerkender at der også er en stor gruppe ansatte i regionerne som i de kommende uger udfører kritiske og nødvendige funktioner under helt særlige vilkår, og som kan have vanskeligt ved i det hele taget at holde den ferie, som de ellers ville have holdt. Parterne er enige om at søge løsninger for ansatte, der afskæres fra at holde ferie, der ikke kan overføres til afholdelse i ferieåret 2020/2021.

København, den 24/3-2020

For RLTN:



For Forhandlingsfælleskabet:

