

Referat

Mødetitel RPU

Dato og tid: 17.juni kl. 13.00 – 15.00

Sted: TEAMS

Deltagere: Maiken Ager Zeuthen, Helle Sepstrup (Rødovre kommune), Malene Balle Ricken, Maj Orye, Christina Klyhs Albeck, Louise Elmgaard Thiem, Catherine Fenger Benwell, Henrik Dyrholm Bech, Gitte Brodersen, Vilja Stange (ref.)

Afbud: Bolette Holck (Rigshospitalet), Juddie

Mødeleder: Gitte

Dagsordenpunkt

Ingen kommentarer til referatet fra sidste møde.

1. Kommissorium for RPU/ tilbagemelding fra organisationerne

På sidste møde blev et revideret kommissorium præsenteret og drøftet. Kommissoriet er efterfølgende bragt videre til godkendelse i de to organisationer. Kommissorium vedhæftet (bilag 1)

VUB har godkendt kommissoriet. Kbh. Kommune ønsker tilføjelse af, at der ved beslutning skal være ”fuld enighed i gruppen” s. 2. Hvordan sikrer vi, at alle er med i beslutninger? Evt. supplere med skriftligt tilsagn. Der er ønske om, at Frederiksberg kommune repræsenteres – dette er skrevet i den seneste udgave, som bliver sendt ud sammen med referatet.

I forhold til repræsentationen blev det drøftet, om det skal være muligt, at sende suppleanter til møderne i RPU. I den forbindelse var der enighed om, at der som udgangspunkt ikke sendes suppleanter til møderne. Eksterne oplægsholdere/gæster kan efter behov deltage med oplæg, der kvalificerer drøftelserne. Med de tilføjelser blev kommissoriet godkendt.

2. Samarbejdsaftalen vedr. elevers fravær på skole og i praktik/ v region H og skolerne *Drøftelse og beslutning*

På baggrund af drøftelser på de sidste møder og arbejdsgruppens arbejde har henholdsvis region H og skolerne udarbejdet hvert deres forslag til retningslinjer om samarbejde om elevfravær. De to dokumenter er vedhæftet dagsordenen (bilag 2 og 3).

De to samarbejdsaftaler erstatter de gamle aftaler. Ideen er, at de forskellige kommuner kan følge egne politikker for fravær og så sikrer de to aftaler rammer for kommunikation mellem hhv. SOSU H/ RegionH og de ansættende kommuner.

Region H præsenterer samarbejdsaftale for både psykiatri og somatisk hospital. Kommentarer: Regionen melder fravær ind ugentligt, hvis der er fravær. Ellers ingen kommentarer.

SOSU H præsenterer samarbejdsaftale. Der er fokus på den enkelte elev med blik for både fravær og læring. Der er generelt fokus på deltagelse i dagligdagen og samarbejdsaftalen handler om, hvornår ansættende kommune inddrages. Kommentarer: De 20 % er inden for den enkelte skoleperiode. Ellers ingen kommentarer.

Den videre proces: Disse to samarbejdsaftaler afløser tidligere dokumenter. Henrik sende et fælles brev og vedhæfter begge inkl. dette referat. Obs afsender, dato og logo. Implementering kan starte med det samme.

3. Planlægning af ferie efter de nye ferieregler for SSA elever/ v Gitte

Punktet er på til afklaring af ferieregler. SOSU H modtager forespørgsler og tvivlsspørgsmål om planlægning af elevernes ferie i forhold til de nye ferieregler.

Vedhæftet dokument om ferieplan gældende for eleverne fra FOA (bilag 4), som skolerne planlægger efter. Det har ikke givet anledning til ændring af planlægning af ferie i elevernes forløbsplaner. Ser I at reglerne giver anledning til generelle ændringer af ferieplanlægningen?

Skolen planlægger altid kun 5 ugers ferie. Der er særligt udfordring med hold juli 2020, hvor der i forløbsplanen kun er planlagt 4 uger – iflg Gitte er der placeret 5 uger jf. de nye ferieregler. For region H er det vigtigt, at der, hvis der mangler en uge, er en fast uge fx 42. Der er et ønske om, at forløbsplanerne indeholder et tidspunkt for hvor evt. 6. ferieuge kan fremgå.

Beslutning: Der er flere ønsker for, hvad der skal stå i forløbsplanerne og derfor planer om at nedsætte en arbejdsgruppe fra SOSUH.

4. PSU projekt/ v Gitte forslag og beslutning

Regionen og de fleste kommuner i region H deltager i partnerskab for sammenhængende uddannelser sammen med KP og SOSU H. Formålet med partnerskabet er kvalitetsudvikling af velfærdsuddannelserne, både erhvervs – og professionsbacheloruddannelserne.

Projektet er nået til at få de første elevervalueringer dækkende tre kommuner (Kbh., Halsnæs og Ishøj). De øvrige kommuner er nye i samarbejdet og ikke omfattet af den første dataindsamling.

PSU resultaterne kan bruges lokalt af praktikken og skolerne samt i LUU og RPU regi.

Til afklaring - Er der behov for introduktion til PSU før vi på et senere møde drøfter, hvordan PSU matcher formål og opgaver i RPU?

Er der noget i dette partnerskab, som giver anledning til opgaver i denne gruppe? Evt. drøftelse af forberedelse til praktik og overgang mellem skole og praktik. Eller drøftelse af resultater fra de tre kommuner.

Beslutning: Partnerskabet tages op i RPU til efteråret, hvor der er flere resultater og hvor vi måske ved, hvor mange kommuner, der vil fortsætte partnerskabet.

5. Ansættelse af GF2 SSA elever pr. 1. juli/ videndeling

Som en del af trepartsaftalen skal ansøgere til GF 2 SSA >25 år tilbydes ansættelse i bopælskommune. Kort runde på de nuværende erfaringer.

Københavns kommune har gode erfaringer og godt samarbejde med SOSU H. Andre steder har antallet af ansøgere ikke stemt overens med antallet oplyst fra skolen. Der har været en del forvirring om processen. Fra Diakonissen er erfaringen at ordningen ikke er tilpasset at skoler og kommuner ligger så tæt, og hvor elever går på skole og er ansat på kryds og tværs. Problem at denne type elevers ansættelser ikke er i hak med de øvrige ansættelser 4 gange årligt. Grundforløbselever tæller med i dimensioneringen fra start af grundforløb. Obs at der også er andre fx unge under 25 år, EUX-elever og tidl. SSH'ere, som også skal have plads på holdene. Hvordan kommer koordineringsopgaven med at fordele de elever, der ikke bliver ansat, til at foregå? På SOSU H er der et højt antal af elever på GF, som ikke har elevplads, hvilket kalder på en drøftelse mellem kommuner og skole. Der vil være gavnlige med en diskussion af og gennemsigtighed i udvælgelsesprocessen, da der er formelle kriterier som et bestået grundforløb og "andre" kriterier, som ikke er gennemsigtige for alle.

6. Gensidig orientering

Henrik orienterer om lærepladsaftalen. Den nuværende dimensionering fortsætter og de næste to år er der særligt fokus på at ansætte alle kvalificerede. Der er skabt mulighed for at se på andre måder at tilrettelægge praktik 2 på.

7. Planlægning af psykiatripraktik for elever på SOSU H/ v Gitte forslag og arbejdsgruppe

Punktet er på som det sidste, da det vedrører elever på SOSU H. Tildelingen og fordeling af psykiatripraktik foregår forskelligt i nord, Kbh. og vest. Nordklyngen har udarbejdet en model, der tilgodeser, at alle kommuner får del i den tredjedel af praktikpladserne, som regionen udbyder.

Der er behov for at praktikpladsfordelingen foregår ensartet uagtet, hvor eleven er tilknyttet.

Forslaget er, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der præsenteres for og forholder sig til om den udarbejdede model kan anvendes for alle kommuner

Det giver mening, at skolen arbejder ens og giver eleverne ensartede muligheder. Beslutning: Det besluttes at holde et separat møde om dette med repræsentanter fra kommunerne i RPU deltager.

Evt.