

# LEDELSE I UVISHED OG KOMPLEKSITET

LEDELSES  
UDVIKLING

## Indhold og formål

I en dynamisk og kompleks virkelighed har planer, kontrol, visioner og strategier det med at smuldre. Beslutninger får utilsigtede konsekvenser, og forandringer udvikler sig i forskellige og ofte uventede retninger. Det vi troede, vi kunne kontrollere, viste sig at gå anderledes, og det der endte med at ske, giver bedst mening i bagklogskabens klare lys.

Tager man denne indsigt om ledelse og kontrol alvorligt, bliver spørgsmålet, hvad man som leder kan gøre, så man selv kan være i foranderligheden og uforudsigeligheden – og samtidig kan skabe værdi sammen med sine medarbejdere.

Til dette findes der hverken formler eller metoder med garanti for succes, men der findes tilgange, der gør det muligt på fornuftig vis at møde det dynamiske og det uvisse. Tilgange som giver et anderledes og forfriskende syn på ledelsesopgaven, og som giver dig modet og sikkerheden til at handle og bruge din egen dømmekraft som leder.

På forløbet får du mulighed for at træne disse tilgange med udgangspunkt i egen praksis og problemstillinger.

**Forløbet udbydes af Region Sjælland, men ledere i Region Hovedstaden er velkommen.**

**Varighed:** Forløbet varer i alt 4 dage fordelt på to moduler.



## Målgruppe

Dette forløb henvender sig til ledere på alle niveauer

Du får også mulighed for at arbejde med dig selv og dit lederskab med afsæt i et personligt og psykologisk perspektiv. Gennem konkrete øvelser styrker du din evne til at rumme det, der umiddelbart synes ubehageligt – og får adgang til nye perspektiver og tanker. Øvelserne giver dig perspektiver på, hvordan du kan slippe kontrollen på intelligente måder og skabe et større nærvær i dit lederskab.

Du får samtidig teoretiske perspektiver på, hvordan personlighed kan forstås og hvordan kravene til personligt lederskab har ændret sig i moderne, komplekse, foranderlige og faglige organisationer.

## Dit udbytte af forløbet

- Greb til at styrke den psykologiske fleksibilitet, så man som leder kan hvile mere ubesværet i foranderlighed og uvished
- Nye måder at arbejde sammen på, når forandringer og det uventede er normen
- Styrkede evner til at navigere og skabe resultater i dynamik og uforudsigelighed
- Øget beslutningskapacitet ved at anvende uenighed og radikalt forskellige perspektiver som drivkraft for udvikling
- Inspiration til hvordan man som leder kan arbejde med at skabe større relationel forbundethed

## Spørgsmål til indhold og tilmelding for deltagere i Region Hovedstaden

HR-konsulent Christian Kjærsgaard Tolstrup  
Ledelse og de rigtige kompetencer  
Region Sjælland  
Mobil: 21 32 10 04  
Mail: chtol@regionsjaelland.dk

Helga Björg Kjærbye  
Ledelse og Organisation  
Region Hovedstaden  
Mobil: 21 57 44 64  
Mail: hjoe0207@regionh.dk