

Ansøgerprofil for uddannelsessøgende til Specialuddannelsen i anæstesiologisk sygepleje

Specialuddannelsen er en to-årig uddannelse i henhold til Bekendtgørelse om specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje.¹ Uddannelsens struktur og organisering er formuleret i en national uddannelsesordning². Den kliniske uddannelse er tilrettelagt som en regional uddannelse, hvilket indebærer praktik på 2-3 forskellige hospitaler. Specialuddannelsen påbegyndes to gange årligt henholdsvis i marts og september og udbydes på regionens hospitaler. Der annonceres på www.sundhedsjobs.dk, www.jobnet.dk og på Region Hovedstadens hjemmeside i hhv. maj og november.

Adgangsbetingelser jf. Bekendtgørelse

- Bestået dansk eller udenlandsk eksamen i sygepleje på bachelorniveau eller eksamen i sygepleje suppleret med videnskabsteori og – metode på diplomniveau
- Dansk autorisation som sygeplejerske
- Bred klinisk erfaring svarende til minimum to års fuldtidsansættelse fra fortrinsvis akutte, somatisk områder med komplekse patientforløb.

Region Hovedstadens uddannelsesgivende anæstesiafdelinger har i et samarbejde formuleret nedenstående ansøgerprofil i forhold til hvilke kriterier, der ønskes opfyldt hos ansøgere til Specialuddannelsen. Ansøgerprofilen skal således ses som et redskab for potentielle ansøgere i deres karriereplanlægning, ligesom ansøgerprofilen vil blive anvendt i prioritering af ansøgere, der indkaldes til en personlig samtale.

Ansøgerprofilen fokuserer på ansøgerens kliniske erfaring, faglige profil samt personlige kompetencer:

Klinisk erfaring

I prioriteringen af ansøgere lægges der primært vægt på ansøgerens kliniske erfaring, der skal relatere sig til observation, pleje og behandling af den komplekse patient. Der lægges vægt på ansøgerens erfaring i forhold til at kunne skabe og bevare overblikket i kliniske situationer samt prioritere opgaver og handlinger. Ydermere lægges vægt på ansøgerens erfaring med - og evne til - at forholde sig til patientens forløb med udgangspunkt i patientens perspektiv.

Minimum 2 års klinisk erfaring betragtes som en hensigtsmæssig baggrund for ansættelse i uddannelsesstilling. Den kliniske erfaring ønskes fra beslægtede specialer som:

- Kardiologi
- Neonatologi
- Opvågningsafdeling
- Intensiv
- Afdelinger med komplekse patientforløb

¹ Bekendtgørelse om specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje 07/04 2017

² National uddannelsesordning 2018 for specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje.

*Der gøres opmærksom på, at erhvervelse af specialuddannelse i intensiv sygepleje **ikke** er en forudsætning for at påbegynde specialuddannelse i anæstesiologisk sygepleje. Hvis ansøgerfeltet til anæstesiuddannelsen er tilstrækkeligt stort, tages der hensyn til Specialuddannelsesrådets anbefaling, hvori det henstilles, at en afsluttet intensiv-specialuddannelse skal være tre år gammel, før man kan komme i betragtning til anæstesi-specialuddannelse.*

Faglig profil

Der lægges vægt på, at ansøgeren i tidligere ansættelser har udvist fagligt engagement og er opdateret i den medicinske og sygeplejefaglige viden. En opdatering af almen farmakologi og fysiologi indenfor emnerne: respiration, kredsløb, lever, nyre og nervesystemet på grunduddannelsesniveau er en

forudsætning. Den faglige profil *kan* i øvrigt kvalificeres ved:

- Deltagelse i kvalitetsudvikling af sygeplejen
- Medansvarlig for indførelse af ny teknologi
- Udarbejdelse af kliniske vejledninger eller andet skriftligt materiale
- Deltagelse i vejlednings- og undervisningsaktiviteter
- Deltagelse i relevant uddannelses- og kursusaktivitet
- Interesse for videndeling

I en motiveret ansøgning er det således væsentligt, at ansøgeren gør rede for hvilke af de ovenstående aktiviteter, der har været deltagelse i, og hvilken rolle ansøgeren har haft i forbindelse med aktiviteten.

Personlige kompetencer

Det anses som en forudsætning, at ansøgeren er motiveret og har lyst, mod og personlige ressourcer til et krævende uddannelsesforløb. Ligeledes lægges vægt på ansøgerens potentiale i forhold til at honorere uddannelsens målformuleringer, der bl.a. lægger vægt på:

- Høj grad af ansvarlighed og selvindsigt
- Evne til at forholde sig refleksivt til egen praksis
- Selvstændighed og fleksibilitet
- Imødekommende adfærd
- Udvide empati i forhold til patienten
- Evne til at anvende kommunikation som et redskab i samarbejdsrelationer
- Udvide situationsbevidsthed
- Evne til at modtage vejledning konstruktivt

Ansøgning

Ved ønske om en uddannelsesstilling, formuleres en motiveret ansøgning indeholdende CV, **hvor varigheden af hver ansættelse samt eventuelle orlovsperioder tydeligt fremgår med månedsangivelse.**

Vedlæg udskrift fra autorisationsregistret og evt. dokumentation for diverse faglige aktiviteter.
Yderligere information kan fås hos de uddannelsesansvarlige på de kliniske afdelinger:

UDDANNELSESANSVARLIGE I REGION HOVEDSTADEN			
Hospital	Navn	Mail	Tlf.
Bispebjerg/Frederiksberg	Iben Kragh	iben.kragh@regionh.dk	38 63 70 10 20 51 27 15
Gentofte	Birgit Christensen Riis	birgit.riis.01@regionh.dk	38 67 41 00 25 85 35 39
Glostrup	Line Andersen	line.andersen.11@regionh.dk	38 63 31 66 60 68 91 52
Herlev	Birgitte Kirstine Jørgensen	birgitte.kirstine.joergensen@regionh.dk	38 68 22 02
Hillerød	Helle Clausen	helle.clausen.01@regionh.dk	48 29 62 24 22 87 91 23
Hvidovre	Sophie Kjær	pia.sophie.kjaer@regionh.dk	38 62 55 16 25 61 86 91
Rigshospitalet	Diana Buskov	diana.buskov@regionh.dk	35 45 83 36
Bornholm	Marianne Hee Bang	mariannehee.bang@regionh.dk	38 67 14 81 20 49 07 43
<u>Uddannelsesadministrator</u>	Cecilie Strandberg	cecilie.strandberg@regionh.dk	38 66 96 72 24 69 37 02
<u>Dgl. leder af teoriudd.</u>	Britta Toftlev Johansen	britta.toftlev.johansen@regionh.dk	38 66 97 19 51 82 63 03