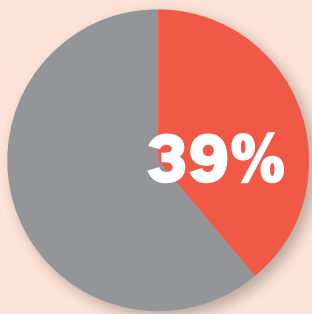


# Bedre opkvalificering af arbejdsstyrken

## Udfordring

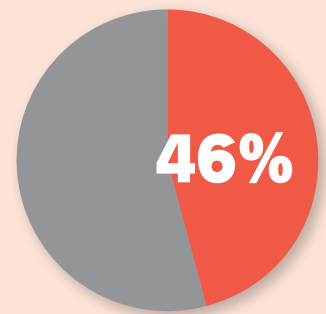
Manglen på kvalificeret arbejdskraft er en barriere for virksomhederne i hovedstadsregionen. Der er i stigende grad efterspørgsel efter uddannet arbejdskraft, og behovet for ufaglærte uden specialkompetencer er stærkt faldende. Kompetenceløft gennem opkvalificering og efteruddannelse af de mange ufaglærte i virksomhederne er derfor en forudsætning for at kunne sikre virksomhederne kompetente medarbejdere. Samtidig er der også behov for opkvalificering af faglærte.



Antallet af ufaglærte arbejdspladser forventes at falde med 39 % i perioden frem mod 2020 (2014-2020).



Det forventes, at der er 71.000 ufaglærte i overskud i hovedstadsregionen i 2020.



46 % af virksomhederne i hovedstadsregionen oplever vanskeligheder med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

## Målsætning

Erhvervslivets efterspørgsel efter vækstkritiske kompetencer skal understøttes af relevant opkvalificering og efteruddannelse. Inden udgangen af 2020 er målsætningen at:



Antallet af ufaglærte i hovedstadsregionen skal være faldet.



Antallet af faglærte stillingsbetegnelser med mangel på faglært arbejdskraft skal være reduceret.



Andelen af virksomheder der har oplevet vanskeligheder med at rekruttere faglært arbejdskraft skal være faldet.

# Bedre opkvalificering af arbejdsstyrken

## Handling

Efteruddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken skal ses i sammenhæng med de indsatser, der foregår indenfor beskæftigelses-, erhvervsfremme og uddannelsessystemet. Det kræver, at vi arbejder målrettet på, at aktørerne går sammen om en koordineret og målrettet opkvalificeringsindsats, der bygger på fælles mål, fælles indsatser og fælles vidensgrundlag. Vi skal understøtte:

- At der sker en koordinering på tværs af virksomheder, medarbejdere, AMU og ledige så relevante, og fleksible forløb tilbydes.
- At opkvalificering og efteruddannelse er fleksibelt og overskueligt for virksomheder og medarbejdere at komme i gang med.
- At virksomhederne arbejder strategisk med efteruddannelse og opkvalificering af deres medarbejdere.
- At der er mulighed for kompetenceafklaring og vejledning om opkvalificering og efteruddannelse.

