

Selvdesignet ledelsesudvikling

Afklaringsamtale med nærmeste leder

Forberedelse til valg af moduler



Selvdesignet ledelsesudvikling



SAMTALENS FORMÅL

Formål: Et centralt element i det selvdesignede ledelsesudviklingsforløb er, at du som første punkt i forløbet gennemfører en afklarings samtale med din nærmeste chef. Afklarings samtalen har til formål at hjælpe dig med at vælge det helt rigtige forløbsindhold – for dig selv og for din organisation. Derfor kan du heller ikke starte på forløbet uden at have holdt denne samtale.

Forberedelse til samtalen: Denne samtale skal kun finde sted, hvis du oprigtigt er interesseret i at deltage i et lederudviklingsforløb. Du og din leder bør inden samtalen have læst denne guide igennem og have gjort jer overvejelser om de emner og spørgsmål, der er skrevet på side 3.

Fremgangsmåde: Under samtalen drøfter du og din leder din enhed/afdelings organisatoriske og ledelsesmæssige situation, samt din individuelle motivation og ledelsesmæssige udfordringer. Med dette udgangspunkt vælger du og din leder - blandt ni aktiviteter og moduler - de indholdselementer, som udgør dit selvdesignede forløb. Du skal deltage i den fælles opstartworkshop og - hvis du er ny leder af ledere - i modulet for nye ledere af ledere. Du skal derudover vælge minimum fire aktiviteter/moduler. Der er intet maksimum på antallet af indholdselementer. Hvis du er ny leder af ledere er det frivilligt, hvor mange moduler du vil deltage i.

Spørgeguide: For at sikre det bedste udbytte af samtalen er der på næste side en række spørgsmål, som du og din chef kan støtte jer til under samtalen. Det er vigtigt, at samtalen afsluttes med, at du og din chef vælger mellem fire og ni indholdselementer fra oversigten på sidste side, og at I skriver en kort argumentation for, hvorfor de valgte indholdselementer er relevante for dig, og hvad du ønsker at få ud af dem hver især.

Tid: Samtalen forventes at vare ca. 45 minutter.



GUIDE TIL AFKLARINGSSAMTALE

Emner som du og din leder kan vende	Spørgsmål som du og din leder kan drøfte
De særlige udfordringer og muligheder, som din afdeling/enhed står overfor	Hvad er særligt vigtigt for din afdeling/enhed netop nu? Hvilke kvalitetsmæssige udfordringer og muligheder i din afdeling/enhed vil det være relevant at arbejde med? Hvilke udfordringer og muligheder i relation til økonomi oplever du i din afdeling/enhed i øjeblikket? Hvilke udfordringer og muligheder har din afdeling/enhed ift. eksterne samarbejder?
Strategisk retning og strategiske initiativer i din afdeling/enhed	Hvilken strategisk retning er der lagt for din afdeling/enhed, og hvordan arbejder du som leder med den?
Personlig ledelsesstil og udvikling	Hvilken form for ledelse er der særligt behov for i din afdeling lige nu? Hvornår finder du det særligt udfordrende og særligt givende at være leder? Hvornår finder du det særligt meningsfuldt at være leder? Indenfor hvilke områder vil du gerne udvikle dig som leder?
Innovation og udsyn – hvad inspirerer dig?	Hvilke andre brancher og/eller fagdiscipliner inspirerer dig?

Indholdselement (vælg) minimum fire	Sæt kryds	Hvorfor er det relevant for mig, og hvad skal jeg have ud af det?
<p>Obligatorisk forløb for nye ledere af ledere – Hvad skal jeg være særlig bevidst om i rollen som leder af ledere? To dages obligatorisk modul for alle nye ledere af ledere</p> <p><i>Den 7. + 8. september 2020 – Comwell Holte</i> <i>Den 20. + 21. januar 2021 – Schæffergården, Gentofte</i></p>		
<p>Ledelse med mening og retning – Hvordan arbejder man strategisk som leder? To dages strategicamp</p> <p><i>Den 4.-5. februar 2021, Schæffergården, Gentofte</i></p>		
<p>Inspirationsdag – En dag med fokus på, hvad vi kan lære fra andre brancher. Tre aktive besøg i andre virksomheder</p> <p><i>Den 25. februar 2021, lokationer endnu ikke besluttet</i></p>		
<p>Innovationsledelse – Hvordan kan digitalisering, forskning og nye organiseringsformer styrke patientbehandlingen? To dages innovationsværksted</p> <p><i>Den 10.-11. marts 2021 – Comwell Holte</i></p>		

<p>Det personlige lederskab – Hvordan bliver jeg den bedste version af mig selv som leder? To dages personlig udvikling + personlighedstest og observation i egen hverdag</p> <p><i>Den 15.-16. april 2021 (internat)</i></p>		
<p>Værdibaseret sundhed – Hvordan øger man fokus på effekt og kvalitet? To dages inspirationsmodul</p> <p><i>Den 3.-4. maj 2021 – Schæffergården, Gentofte</i></p>		

Underskrift (chef)	Underskrift (deltager)
Dato	Dato